

西N関労発 第302号  
株式会社NTTフィールドテクノ  
取締役社長 桂 一詞 殿

2024年2月9日  
西日本NTT関連労働組合  
執行委員長 兼廣 英治

## 要 求 書

当労組は24春闘要求書を提出するにあたり、貴社、高知営業所においてアンケート調査に取り組み、55名の社員の皆さんから回答をいただいた。これは、昨年43名を大幅に上回るもので「生活をどうにか改善したい」との要望の高まりと認識している。

このことは、アンケートの回答にも如実に現れており、生活実態の質問には、余裕はないが、困ることはないが51%となったが、大変苦しい、苦しいも46%に及んだ。

また、昨年春闘の賃上げ前との比較では、改善されたと答えた方は僅か7%（4名）にとどまり、より一層苦しくなった、ほとんど変わらないが82%に至った。昨年の賃上げが物価高騰に追いついてない実態の反映といえる。

貴社はアンケートに反映された社員の声を真摯に受け止め、労働条件の改善、賃上げについて積極的に取り組んでいただきたい。

賃上げ額についてアンケートでは5万円とする方が一番多く、加重平均も4.45万円であったため、全社員共通5万円の要求とするが、OS会社移行時に減額された30%分12万円を含めた17万円を要求する。

社員の生活、健康を守るため、賃上げを行うことは雇用主である貴社の責務である。会社単位の決済を理由に賃上げを拒むのは詭弁であることを申し上げ、以下の項目について要求する。

また、我々の要求は正規、非正規の垣根を取り除き、全社員が賃金を含め、同一の労働条件の下で働くことを真に要求するものであり、下記項目にある非正規社員についての要求は予備的なものである。

回答は文書で2月21日までにされたい。また、当労組は春闘要求貫徹に向け、2月9日（金）の始業時より時間外拒否ならびに職場での腕章着用を実施する。これらの終了時期については別途通知する。

## 記

- 1、資格賃金を全社員一律、月額で17万円（30%カット12万円の是正分を含む）引き上げること。
- 2、夏期・年末合わせて基準内賃金プラス成果手当・扶養手当を合算した賃金6ヶ月分の特別手当を支払うこと。
- 3、成果主義賃金制度、評価制度を廃止すること。

- 4、労働強化にならない必要な人員配置をすること。
- 5、日帰り旅費を「旅費の見直し」以前に戻すこと。
- 6、パワハラ、セクハラの職場実態調査を行い、健全な明るい職場を目指すこと。
- 7、福利厚生を充実させること。特に・・・
  - ①毎年、人間ドックの全員受診を行うこと。
  - ②インフルエンザ、新型コロナウイルス等、感染症の防止対策に万全を期すこと。
- 8、社宅定年制を廃止すること。
- 9、全社員について本人の同意無しに強制配転をしないこと。
- 10、自家用車による通勤費を駐車場費、燃料費を含め、実態に見合った額に改善すること。
- 11、契約社員及び派遣社員の労働条件について以下を要求する。
  - (1) 貴社で雇用する派遣社員、契約社員を正社員にすること。
  - (2) 契約社員A、B、D（シニア含む）の賃金を月給制にすること。
  - (3) 非正規社員の時給を1,500円以上に引き上げること。
  - (4) 非正規社員全員の福利厚生を社員と同等にすること。

以上