

働く仲間はたたかうN関労に結集しよう!!

LALUZ

(ラ・ルース)

2014年3月14日(金)号外/尼崎

N関労 西日本NTT関連労働組合

発行責任者 兼廣 英治

事務所：尼崎市武庫町 1-36-22 NTT 武庫之荘別館 3F

Tel. 090-8979-5088 Fax. 06-6436-4076

Eメール: takara-kanet@kobe.email.ne.jp

<http://www.n-kanrou.com/>

14春闘 NTT西日本の回答、要求と乖離

対象者限定の醜い賃上げ

社員の大半は蚊帳の外

本日、始業時より尼崎拠点ストライキ突入へ

3月11日、西N関労が先に提出していた春闘要求への会社回答を受け、本社交渉を行った。

交渉は賃上げに留まらず、満了型社員の雇用延長、企業年金のDC制度移行問題、旅費の見直し等、多岐に亘るものとなった。以下は交渉での議論を要約したものである。

消費税率が上がっても

会社と係わりない・・・

組合：賃上げについては別途回答すると言うことだが、賃上げできない理由については「経営環境は毎年厳しい・・・業績見通しや財務状況等を相互的に勘案し・・・」と、毎年同じことを言っている。NTTにとって経営状況が厳しいとの基準は何か。持ち株会社は今年度においても5850億円の純利益を予測しているし、十数年4000億円程度の純利益を上げている。

会社：持ち株会社のことはどうこう言えない。音声の収益減少にIPでの増加で補えていない。コスト削減で収益を確保している。

組合：そこでの増減は乱高下するようなものではない。十分に見通しが立つことだ。また、家電のパナソニックは予測できない山あり、谷ありの経営だが、黒字になった今年度は賃上げに応じるとしている。

会社：西日本の経営は厳しい。

組合：持ち株会社ではNTT西日本をはじめ、ドコモ、コム等、グループ会社の収益を集め、株主への配当を行っている。社員の賃金はそれぞれの会社でとはならない。また、労働者は賃金の殆どを消費に回している。4月からの消費税率3%引き上げは某労組が要求している3000円の賃上げでは追いつかない。

会社：国が決めた消費税率の引き上げに会社が補填する視点にない。

離職票、本人の意志とは別に・・・

会社：今年から離職票の様式が変わった。雇用延長の希望に対し、本人の意思がないと判断させていただく。

組合：本人の意思を別にして書くということか。
会社：離職理由に対して事業主がどう判断しているかを書くところだ。不同意なら別に理由を書く箇所がある。

組合：本人がどう意思を示したかを書くところだ。
虚偽記載として抗議しておく。

DC制度、加入年数10年未満もメリット？

組合：法律ではDC制度導入時、加入年数が10年未満のものは除外できる、とある。なぜ、適用しないのか。

会社：10年未満でもメリットがある。

組合：給付の開始が遅くなり、少ない年金額に手数料等がかさむ。個人のデメリットも考える必要がある。本人の希望に任せるべきだ。
文書で見解を出すよう申し入れる。

交渉は日当問題、雇用延長についても議論されたが、紙面の都合で割愛させていただく。

なお、この紙面作成中に会社から賃上げ回答があった。賃上げの対象者を限定するという、なんとも醜い賃上げであり、大半の者は対象外となる。ここでも成果主義賃金制度が貫かれている。

14春闘要求・職場実態アンケート結果報告

500円の日当廃止に

怒りの声・声・声

西N関労が14春闘要求の策定にあたり、1月下旬から2月15日まで取り組んできた14春闘要求・職場実態アンケートにOS会社社員14名、契約社員（60歳超えを含む）26名、NTT社員87名の皆様から回答をいただいた。感謝申し上げます、集約の報告をもってお礼に代えさせていただきます。

ただ、今回のアンケート回答数はNTT社員は兎も角、OS会社においては過去最低の回答者数となっている。そのため、統計としては成り立たないかもしれないが、多くの意見が寄せられた。

今回はこれらの意見をできる限り多く紹介したいと思います。

生活が苦しいはOS会社社員、 非正規社員では70%超えに

質問：あなたの生活実態についてお答え下さい。

NTT社員

大変苦しい	14名	16%
-------	-----	-----

苦しい	41名	47%
生活に困ることは無い	30名	34%
ゆとりがある	2名	2%

OS社員（非正規含む）

大変苦しい	9名	22.5%
苦しい	20名	50%
生活に困ることは無い	11名	27.5%
ゆとりがある	0名	0%

質問：苦しい生活をどのようにやり繰りしていますか。

【複数回答可】

全社員

衣食の切り詰め	47名	22%
娯楽や旅行等の自粛	66名	31%
貯金や保険料等の減額	50名	24%
教育費の切り詰め	7名	3%
小遣いの減額	37名	18%
何もしていない	2名	1%
その他	2名	1%

(家庭菜園、友人からの借金)

質問:生活改善に向けていくらの賃上げを望みますか。

NTT社員

加重平均 3万3700円

OS会社社員

加重平均 5万3000円

非正規社員

加重平均 時給525円

※西N関労の要求としてNTT社員月額5万円、OS会社社員17万円、非正規社員は正社員化の要求とあわせ、時給525円の要求額とした。

質問:賃上げ以外の要求があればお書きください。

全社員

ライフプランの取得/絵にかいた餅にならない確実な正社員登用の仕組み/契約社員の人間ドックの受診/労働強化(退職等による補充なし)の調査/人員確保をきちんとしろ、60越の退職再々雇用者にばかりたよるな/福利厚生面、従属の5S?/厚生が足りない?/日額旅費150km以下500円をなくする/高齢化によるスキルの継承/グループ会社の契約社員(20~30代)を1年以上勤務は正社員にすること/労働条件の改善/食事補助制度、外勤手当をフルタイムの者しか支給しないのは、差別的な制度である。週4日、3日勤務者にも支給すべきである/福利厚生の充実/成果主義賃金制度・評価制度廃止(11名)廃止/D評価撤廃/60歳超も正社員に/全員65歳まで雇用(2名)/雇用延長(年金問題)定年制見直しを含む(4名)/事務所を大阪市内へ/ボーナスの大幅増要求/昇給/福利厚生(3名)/DC制度導入反対/原発「0」へ、沖縄の基地「0」へ/N労との談合をやめる/広域配転者を地元へ戻す/人活センタの廃止(8センタが該当)/大阪市内へ転勤希望/旅費の見直し中止(2名)/人活センタを廃止し、地元へ戻せ/人員の増員/週休3日9:00から17:00/諸手当の継続実施/正社員制度の見直し・ボナ

スを上げろ/単身赴任の廃止/福利厚生の充実・・・以上。

60歳超再雇用、賃下げ分での

原資充当に9割が不満

質問:「処遇体系の再構築」では、賃下げを行い、その分を60歳超再雇用の賃金原資にします。あなたはこのことに納得していますか。

NTT社員

納得している 8名 10%

(内1名:しょうが無い)

納得していない 72名 90%

意見として・・・賃下げ評価制度に反対/50歳超NTT社員の65歳雇用をすべき/前もつての賃下げはおかしい/大企業としてこのやりかたは恥ずかしいと思っている/会社の悪乗り、年金を盾にしている/会社は内部保留したお金を社員に還元すべきだ/会社はもうかっているから/基本給をそのままにして65歳まで雇用としてほしい/労働に60歳以上と以下の違いはない。無賃労働だ/経営努力/NTTはまともな企業でない将来性なし/只働きになる。でも昔とは、環境から何から変わっているし、母体が無くなっても困るし文句言っても変えようがないのところがうかな。/株主配当は、年々上がっている、職員給与が先でしょう/確実に全員に戻るかわからないから(65歳前に退職した人はどうなるのか?60歳越での収益を返せ!)/賃下げのない処置が当然と考える/賃下げ、61~65歳までただ働きそのものである/60歳以降ただ働きの勘定となる、会社が持ち出せ/全体の賃金を先延ばしにしているだけ/賃金の引き下げなしで再雇用すべき/社員が社員を雇用?ネズミ講に負けず劣らず/今後の処遇体系の方は大変だと思う/生涯賃金を減らすな/もうけのある会社は金をだせ/選択すべきだと思う/できるはずがない/60歳まで働くつもりはない/賃下げの分を充てるなんてとんでもないこと/60歳以降はただ働き、配転も広範囲となる・・・以上。

業務変更、単身赴任で働けるはずが 12%

質問: 60歳超再雇用で働ける条件はどのようなものですか。

NTT社員

どのような条件でも働ける

10名 12.5%

単身赴任では働けない

32名 41%

業務が変われば働けない

10名 12.5%

単身赴任で業務が変われば働けない

18名 23%

その他

9名 11%

質問: OS会社では処遇は僅かに手当てが増えただけに留まりました。このことをどう思われますか。

OS社員

意見として・・・日当分には、とどかない／4月より契約社員なので関心がない／手当の額が少ない／退職再雇用の時給が低すぎる／何らかの処遇改善を求める／あまりにも手当てが少ない／3割カットから考えるとすずめの涙的な手当てでごまかそうとしている、はらがたつ／60歳での退職金を増やしてほしい／不当な扱いですね／弱いものに無理を強いらせているしか思われない／これまでカットしてきたものの何割かを支給すべきである・・・以上。

日当500円は賃金であり、生活費だ！

質問: 150km未満の日当を廃止する提案をしています。このことをどう思われますか。

全社員

仕方が無い 23名 19%

日当は必要だ 93名 76%

その他 6名 5%

意見として・・・最低の手当てではないか／外勤手当で補えばOK、運転手当等、こまかい手当でも必要／外食／生活費に含まれる／賃金が安い／車ですぐ外へ出ているので危険を伴うため／外に出ることでリスクがあるので／業務に付随し

ていることだから／日当分はこれまでの生活のためのお金／収入の一部／生活費になっている／出先での食費代、少額だが危険手当の意味もある／無くなれば外へ出ない人がでてくる／賃金が上がってないので生活費になっている／働き甲斐、生活費の補填／収入の一部／廃止理由を明確に／キトクケン（おこづかい）／賃下げと同じ／収入の減／自動車の運転／モチベーション低下／賃下げだ／週4日、3日勤務者は日当無し。これは差別だ／少しでも賃金がほしい／生活費の一部になっている／廃止理由が納得できない／運転手当／食堂のない局ばかりでお茶なども買っていかないと飲めない／収入減となるものが出る／日当に代わる手当がない／食費がかさむ／それくらい出せ／今までずっと旅費出していたなくなるなんておかしい／なくなると困る／徒労賃代／NTTは経営は悪くない／今まであった物がなくなるのは賃下げです／現状維持／身体的な負荷の手当に出費があるでしょう／会社のおごり、わがまま／月、1万円の減収入／既得権の切り崩し反対／休憩や食事が内勤と比べて不利益だ／精神、肉体への配慮は必要／遠距離の出張は普通の時より、お金がかかるため／非効率な作業は会社の責任であるので日当は必要／日当は既に個人の年間収入となっているため家計にひびくこととなる／昔より安いのか？食事代が、何が低廉なのか。必要なものは必要だ／必要だから必要だ。諸先輩が勝ち取ったものを簡単に返すな／馬鹿げてる／賃上げも無いのに手当でも無い／生活給になっている／賃金減額になる／既得権利だから／当然の手当て／業務のための出張だから・・・以上。

※アンケートの意見については記載のまま掲載させていただいた。ご了承いただきたい。

これで今回のアンケートの報告は終わりだが、西N関労へも「頑張っていて欲しい」などの激励もいただいている。最後にアンケートを職場で取り組んでいただいた取扱者の皆様にも感謝申し上げます。