

働く仲間はたたかうN関労に結集しよう!!

LALUZ

(ラ・ルース)

2011年2月28日(月) No. 72

N関労 西日本NTT関連労働組合

発行責任者 兼廣 英治

事務所：尼崎市武庫町1-36-22 NTT武庫之荘別館3F

Tel. 090-8979-5088 Fax. 06-6436-4076

Eメール: takara-kanet@kobe.email.ne.jp

<http://www.n-kanrou.com/>

1 1 春闘要求アンケート OS会社社員用

将来の不安も鮮明に・・・

切り詰められるものは切り詰めても

「洗濯機等、生活必需品は古くなくても使用している」「子供の教育費のカット。自分の趣味等もやめた」・・・1月から取り組んだN関労春闘要求アンケート(OS会社社員用)の回答の一部である。

今回のアンケートにはOS社員用に55名(内16名は契約社員)、NTT社員用に98名の方から回答が寄せられた。ご協力いただいた方々に心から感謝申し上げたい。

西N関労は3月中旬の春闘山場へ向け、アンケートを基にした要求(4面へ記載)を2月28日に関係各社へ提出する。

また、同時に要求貫徹に向けて時間外拒否闘争、腕章着用闘争へ入ることになる。

ここでは、OS会社社員用のアンケートについて集約結果を報告し、若干の分析を試みたい。

まず、集約の方法としてはOS社員と契約社員が混在していることから、年齢で60歳まではOS社員、61歳以上を契約社員とし、質問内容でOS社員のみを集計と両者合計を集計とに分け

ることとした。各質問ごとにも(OS+契)等で表示する。

OS会社社員用アンケートの分析

回答者は前述のとおり、OS社員39名、契約社員16名の55名となっている。統計としてはあまりにも少ない数であるが、自身の生活を振り返る参考にしていただければと考えている。

なお、質問Iで会社名、年齢、家族構成等を聞いたが、今回の報告は割愛させていただく。

質問II「50歳退職・再雇用制度」でOS会社を選択した理由は何でしょうか。(OS+契、複数回答可)

この質問で1番多かったのは「今の仕事を続けたいから」が28名で50%、続いて「家族のため地元を離れたくなかった」が26名(47%)となっている。あと「大半の人がOS会社を選択したから」が18名、「地域との係わりがあり地元に残るため」が10名となっている。また、複数回答が可能のため、二つ以上の理由を選択された

方も多い。

この結果からは、50歳を越えて新しい仕事は覚えるのにも苦労することから、今さら新たな仕事に就きたくないという気持ちと、今やっている仕事のスキルを失いたくないとの思いが表裏一体になって現われたのではないだろうか。労働者にとって必要とされる職場で働くことは、自身の存在価値を見出す場でもあるのだろう。

家族と離れたくないとの思いは、家族が一つ屋根の下で暮らすことが人間として当たり前のことであり、賃金が減額されても「金」には換えられない、それこそ当たり前の譲れない要求となったものだろう。

他の少数回答として「上司が満了型の選択を許さなかったから」が5名、その他が2名（農家のため／腹が立つけど何とも出来ない）となっている。

この質問は一昨年から繰り返し皆さんにお聞きしているものだが「上長が許さなかった」は毎年増え続けている。上長、センタ長、部長（巷では退職勧奨三兄弟と呼ばれている）による執拗な退職勧奨まがいの説得が現在も行われているのだろうか。

因みに「経済的に余裕があるから」には該当者がなかった。

「50歳退職・再雇用制度」・・・一方で生活の糧である賃金を30%あまりも減額し、一方で仕事から働き甲斐を奪い、家庭をバラバラにする非人間的な一面がこのアンケート回答から浮かび上がった。

質問Ⅲ OS会社での最大30%におよぶ賃下げは家計にどのような影響を与えていますか。（OS社員のみ）

この集計では「大変苦しく毎月の賃金では赤字になる」が20名（51%）、「苦しいが毎月の賃金内で何とかやっている」が17名（44%）にもおよんだ。

その他が2名（5%）だが、その理由として「配偶者の30%カット以降苦しい」、「奥さんに支えられている」としており、苦しいことに変わりは無く、全員が苦しいと答えていることになる。

また、質問Ⅳで明らかになるが「賃金内で何とかやっている」と答えた方も退職金の切り崩し等、何らかの形で対処していることも明らかになっている。

当たり前だがこれに契約社員の15名（1名は無回答）を加えても「まだ余裕がある（子供が独立したから楽になった）」は1名に留まっている。

ここでは結果が全てであり、分析など必要ないと思われる。

生活苦を書き出してもらった中には「将来設計が狂った。4～5千万円の損」「退職金のほとんどを子供2人分の大学の授業料に使用した」「長男が大学に進学し、預貯金を切り崩したため、生活が大変苦しくなった」など、会社が当初、制度を設ける理由としていた「ライフプランの多様化」などでは決してなく、将来の生活設計を破壊するものであったことが明らかになっている。

質問Ⅳ 大変苦しい、苦しいと答えた方にお伺いします。賃金不足をどのように補っていますか。（OS社員のみ、複数回答可）

回答の多い項目順に挙げると、1位は「退職金を切り崩している」が12名、2位は「共働きで補っている」「家族がパートやアルバイトに出だした」と「預貯金を切り崩している」がそれぞれ10名。5位は「企業年金を受給している」が7名と続き、「金融機関から借り入れている」が2名、「実家や親戚等から融通してもらっている」の1名となる。

「何もしていない」と「その他」は各1名となり、95%の方が賃金不足を何らかの形で補っていることになる。

また、補っていると回答した37名中12名が2つ以上の項目で補っており、3項目以上の方も

3名いた。

賃金の最大30%カットはどうか毎月の生活はやり過ぎたとしても、企業年金の早期受給、退職金や預貯金の切り崩し等、将来、必要となる資金について目途が立たないものであり、その不安は如何ばかりかと察せられる。

**質問V 生活苦の中で一番悔しい思いをしたこと
をお聞かせ下さい。(OS社員+契)**

ここでは貴重なご意見であり、すべてを書き出すことにする。

現在11年目の車に乗っている。3月が車検だが車検を受けてもう2年乗ろうと考えている。2年後にはまた、車検を受けて乗るかも分かんないなー/生活レベルを下げ、趣味を全てやめた/子供がいまないので節約すればそれなりの生活はできますが、将来に向けての預金がボーナスの時しか出来なくなった/賃金とボーナスでびっくりした。元の賃金は欲しい/老後の生き方が狂ってしまった/夫婦で海外旅行に行きたい/衣食住すべて節約/食生活を切り詰めた/長男が大学に進学し、預貯金を切り崩し行ったため、生活が大変苦しくなった/退職金のほとんどを子供二人分の授業料に使用した/趣味の釣りの回数を減らした/小遣いが少ない/毎月の小遣いが無くなった/子供の教育費のカット。自分の趣味等もやめた/住宅ローンの返済が厳しい。趣味などもやめた/生活必需品(古くなっても使用している)洗濯機等/将来設計が狂った。4~5千万円の損/家のローンをどうするか/タバコもやめたし、食事の内容が悪くなった/大学の進学に退職金を切り崩した/パチンコはやめた/ゴルフの回数を減らす/住宅ローンの返済/何もかも苦しいので順番を付けにくい/生活全般にレベルを切り下げた(衣食住、余暇の過ごし方)。家の改築をどうするか迷っている/今は子供3人独立しているが子供が大学時代は預貯金の切り崩しでしのいだ/私自身はそんなに悔しい思いをしたことはありません(女房はあ

るかも)/借金をした。年金で支払い中/生活を切り詰めています。例えば趣味の回数を減らす、外でお酒を飲む回数を減らす/子供2人の結婚等/退職金の全てを使い尽くした/生涯賃金で大損。年金もまた同じ・・・以上。

質問VI あなたは生活改善のため、いくらの賃上げを要求しますか。(OS社員のみ)

西N関労では「50歳退職・再雇用制度」でカットされた30%分にあたる12万円を含めた賃上げ要求額を答えていただくことにしているが、回答は12万円を含めたり、含めなかったりになっており、憶測でしか値を出せないことになった。

例を挙げれば要求額が9万円の方が1人いるが、12万円より3万円少ない額でいいのか、それとも12万円に9万円を上乗せし、21万円で要求するのが判明できない。それというのも要求額を20万円とした方も3名おり、あながち21万円を無謀な要求とは言えないことになる。

今回は5万円+12万円以上の方が多数を占めることから要求額を17万円をしたい。

要求額では回答者の皆さんにご迷惑をかけることとなった。今後、改善して行きたい。

**質問VII 60歳以降、契約社員として働きますか。
(OS社員のみ)**

「働くつもりだ」と答えた人は29名(74%)にもおよんだが「働かない」と答えた方も9名おられた。

働く年数では5年が13名で最も多く、2年が8名、3年が5名、4年が1名となっている。

なお、**契約社員の賃金(労働条件)についてどう思われますか。**との質問には「現状で良い」と答えた方が1人だけで、その理由として「年金との関係」をあげ、現状の年金制度では働いて一定以上の金額になれば年金がカットされる仕組みを考慮したものとなっている。

しかしながら、それでも契約社員の賃金には不

満が多く「もう少し引き上げるべきだ」が16名(41%)、「一般社員と同等にすべきだ」では20名(51%)の方の賛同を得られた。

面白いのは現在、契約社員として働かされている方(14名が回答)の回答で「もう少し上げるべきだ」が5名、「一般社員と同等にすべきだ」が9名となり、「現状で良い」は一人もいなかった。

先に挙げた契約社員として「働かない」と答えた方が意外と多いのは契約社員の低賃金の影響によるものと見るべきだろうか。

年金との絡みもあるが、賃金が上がればそれだけ短い労働時間で済むのも事実であり、今春闘の要求としたい。

質問Ⅷ あなたは今、所属する労働組合に何を望みますか。

これも貴重なご意見として全てを書き出したい。

なお、労働組合名を記入していただいた方はN関労は(関)、NTT労組は(N)、通信労組は(通)を付す事にする。

賃上げを要求して欲しい/NTT労組には何も望みません(N)/契約社員の労働条件を一般社員と同等にすべきだ(N)/職場の声に耳をかすように(N)/御用組合に言うことは無駄(N)/職場の現状を直視すべきだ(N)/何も期待できない(N)/N労など馬鹿らしくておれないので脱退した/組合役員の賃金は1千万円を超え、組合員との格差がありすぎる。一般組合員と同じ賃金にすべき。組合員の生き血を吸って役員は肥え太っている/退職再雇用制度、成果主義評価制度の廃止の闘い/評価制度を廃止してもらいたい

(N)/年金受給まで885円(時給)では生活できない/労働者の要求をきちんと受け止め、反映して欲しい。労働者の要求より経営方針をいかに実現するかが中心になっている。組合に対する信頼はほとんど無い(N)/人員増(N)/レガシー系設備に携わる社員が高齢化していて、以後を見る人がいないがどうするのか(N)/組合員

の労働条件の改善/労働条件の改善/賃上げ/退職後、契約社員になっても生活が苦しいのでそのままの今までの賃金で働きたい/賃金アップ(N)/組合員の生活、暮らしを守って下さい。退職・再雇用制度の見直し、改正してほしい。希望を持てる!組合員の誰もが安心して生きいきと働ける会社に/50歳退職・再雇用制度の廃止。大幅賃上げ、生活制度要求貫徹など(N)/御用組合には望まない(N)/要求とか大会議案が抽象的で何をやっているのかわからない。勝ち取るではなく負け取る/もう少し賃金の事を考えてもらいたい。大変苦しくなっている(N)/会社の方針を実行するのではなく、組合員の声を聞いてほしい(N)/賃上げ/まじめにやれ/望んで可能なら望むが、現状は無理だと思う・・・以上。

最後にN関労への要望をご紹介したい。若い世代の契約社員の条件改善を求めるべきだ/働く仲間のために先頭に立って頑張ってください・・・以上。

今回のアンケートの特徴として多くの意見が寄せられたことが挙げられる。統計上の数字よりも生の声には説得力がある。このアンケートを基に以下の要求を掲げて11春闘を闘うことになるが、皆さんから寄せられた多くの意見が会社との団体交渉等での力となることは間違いない。改めて御礼を申し上げたい。

OS会社への諸要求

1. 一律17万円の基準内賃金の引き上げを行うこと。
2. 夏期・年末合わせて基準内賃金プラス成果手当・扶養手当を合算した毎月賃金の6カ月分の手当を支払うこと。
3. 成果主義賃金制度を廃止すること。
4. 貴社で雇用する派遣社員・契約社員を正社員化すること。
5. 60歳越えの契約社員の労働条件を社員と同一にすること。