

1人の首切りも許さない

N関労東 2019.5 No87

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内
TEL.(03)6273-7115 FAX(03)5577-7263
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者:奥山 信義 ■編集責任者:田原 博

表1:福利厚生士の格差は解消されず

雇用形態	サポート手当	病気休暇	夏季休暇3日	夏特別休暇2日	カフェテリアプラン	ライフプラン休暇
社員(含む退職・再雇用)	○	有給	有給	有給	コアメニュー+40P	○
自社採用社員	○	有給	有給	有給	コアメニュー+40P	○
無期雇用	月給制	○	無給	有給	コアメニュー+40P	○(7月実施)
	時給制	○	無給	無給	コアメニュー+40P	○(7月実施)
有期雇用	月給制	○	無給	有給	×	×
	時給制	○	無給	×	×	×
60歳超え有期雇用	月給制	○	無給	有給	×	×
	時給制	○	無給	×	×	×

(注)サポート手当(食事補助)はフルタイムのみ

極めて不十分 賃上げ・格差是正

均等待遇に背を向けるNTT

NTTグループ主要8社は、19春闘において一人平均2000円の賃上げという、生活実態を無視した低額回答を行ってきました。また、これまでの春闘で要求してきた非正規労働者の待遇改善は一步前進したものの、①病気休暇の有給化は実現せず。②賃上げは今年もゼロ回答など、正社員との格差は正も不十分と言わざるをえません。

低額・差別的な回答

今春闘の賃上げは、主要8社が一人平均2000円(資格賃金700円、基準外手当の成果手当1300円)と昨年よりわずか20

私たちは、「東日本本社

サポート手当改善 病休や夏休で格差

また、60歳超え月給制社員の特別手当は上積みはあったものの、非正規労働者の月例賃金の引上げについては、今年もゼロ回答でした。

0円の上積み。地域会社は3割減の回答で昨年よりわずか1400円の上積みの1400円(資格賃金490円、成果手当910円)と、賃上げを実感できないほどの低額回答です。しかも成果で支払う基準外手当の成果手当が大きな部分を占めています。

労働組合・N関労には働く人をサポートできる武器がある

労働組合・N関労には、「団体交渉権」といって、会社が拒否したり、断ることのできない、会社と労働組合が協議ができることが法律で決められています。

だから、労働組合は働く人を、しっかりサポートできます。雇い止めやセクハラ・パワハラ、残業代が支払われないなど、ひとりで悩まないで、N関労にご相談下さい。

もしセクハラやパワハラ・マタハラにあったら、メモや録音などに残しておくことが重要です。ひとりで悩まずに、下記の電話番号に気軽にご相談ください。

残業代未払い・セクハラ・パワハラなど
1人で悩まないでご相談下さい

労働相談ほっとライン
03-6806-0255



喜べぬ時給制社員の特別休暇増 日数は増えても無給のまま

NTTグループ各社の忌引休暇は、7月1日から正規か非正規かに関係なく同じ日数に改定されます。また、結婚休暇も3日から5日と日数が増えました(表2)。

しかし、政府のガイドライン案では各種手当や慶弔休暇についても正規労働者と同じ扱いを求めています。NTTの時給制社員については特別休暇日数は増えても無給扱いとなっており、均等待遇にはほど遠い状況です。

表2:時給制社員の特別休暇は無給のまま

項目と内容	現行	改定後
結婚	3日	5日
パートナー(配偶者)	5日	10日
本人の父母	3日	7日
本人の子	3日	5日
本人の子の配偶者		1日
本人の祖父母	1日	3日
本人の兄弟姉妹	1日	3日
本人の兄弟姉妹の配偶者		1日
本人の伯父伯母		1日
本人の孫		1日
パートナーの父母	1日	3日
パートナーの祖父母		1日
パートナーの兄弟姉妹		1日
パートナーの伯父伯母		1日

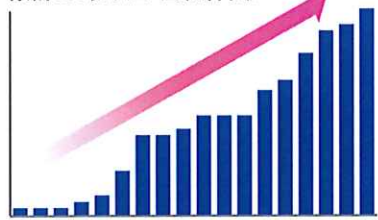
その結果、サポート手当(食事補助)については、

春闘アンケートでは要望 の多い非正規労働者の「病 気休暇の有給化」は実現し ていません。また、夏休み 休暇やライフプラン休暇に ついては、時給制社員を中 大

た。カフェテリアプランについては、コアメニューが全体に付与されたことは評価できますがポイント数で大きな格差が生じています(表1)。

心付与されておらず(表1)均等待遇とはなっていない。N関労に入り
要求を実現しよう

累計3.7兆円の自社株買い



NTTの自社株買いは累計で3兆7千億円です。この金額は、NTTグループ32万3千人が3万円の賃上げに必要な原資の約24年分に相当します。こうした過度の自社株買いを自制するだけでも、大幅賃上げや正規労働者と非正規労働者との均等待遇は実現できます。来年4月施行の「パート・有期雇用法」では、納得できない格差について説明を求めることが出来るようになります。N関労にはいり要求を実現しましょう。

変えてはいけぬ憲法9条

改憲を明言する首相

安倍首相（自民党総裁）は5月3日、改憲派が東京都内で開いた集会にビデオメッセージを寄せ、来年に改憲施行する目標を維持していると明言し、

9条への自衛隊明記について「私は先頭に立って責任をしっかりと果たす決意だ」と強調した、とマスメディアは報じています。安倍自民党の憲法改正の内容は、9条への自衛



5月3日、安倍政権による9条改憲に反対する集会在東京臨海広域防災公園で開かれ過去最高となる6万5000人が集まりました。

隊明記をはじめ、教育の無償化、緊急事態条項、参院の合区解消の4つです。

教育の無償化は法律改正で対応可能

「教育の無償化」を憲法に明記することは重要と賛同される方もいるでしょう。

しかし、すでに憲法26条では「すべて国民は…能力に応じて、ひとしく教育を受ける権利を有する」「義務教育は、これを無償とする」と明記されています。従って、無償化の範囲

を高校や大学まで広げることは法律を改正すれば、即座に対応できることで

給付型奨学金の該当者は全体の1.5%

法律で対応できる「教育の無償化」について、安倍自民・政府が現在どこまでやっているかを見れば、その本気度がわかります。

例えば、返済しなくてよい給付型奨学金制度は、18年から約2万人が対象です。奨学金貸与者は約133万人ですから該当者は僅か1.5%にしかすぎません。

さらには、「どんな貧しい家庭に育っても、誰

もが希望すれば高校にも大学にも進学できる環境を整えなければなりません」と安倍首相は述べています。下の通り急増をつづける軍事費（防衛費）を12年度の軍事費に戻すだけで、5千億円超の財源が生まれ高校の授業料無償化は今すぐ実行にうつせます。

こうした事実から、安倍首相の「教育の無償化」を憲法に明記することは9条壊憲の口実に過ぎないことは明らかではないでしょうか。

安倍政権前の軍事費に戻すだけで高校無償化はすぐできる



第2次安倍政権が発足する前の2012年度の軍事費に戻すだけで、5,413億円の財源が生まれ、高校授業料無償化（3,297億円）は今すぐ実現することができます。

9条の死文化が狙い

安倍自民党が憲法に明記する自衛隊とは、9条1項、2項は残し、新たな

「自衛のため」と称して米軍と一緒に「戦争する自衛隊」です。決して「救助活動をする自衛隊」ではありません。

「後からできた新しい法律は、古い法律よりも優先される」のが法のルールです。憲法9条に自衛隊等を明記した時点で、9条2項は死文化します。憲法9条を生かした外交で日本の平和と安全は守られます。

映画紹介 66



04年 日本 DVDレンタル可

父と暮せば

答えです。

この作品は、言うまでもなく、広島

の原爆で亡くなった方々への鎮魂と平和への願いを込めています。と同時に自分が生かされて

いると気づいた時に、本当の

原爆の地獄の中で生き残り「自分だけがなぜ生き残ってしまったのか」という罪の意識を

するのは娘の父親への強い想いの現れなのでしょう。娘が「おとつたんはいつまでいるの」と聞くと父は「いてほしいと思えばいつまでもいるよ」と

意味で人々に優しくなれるというこも教えてくれます。それは、父の「お前は生かされている。生かされた人間は、死んでいった者の想いを一生伝えていかなければならない」という言葉の中に込められ、娘の「おとつたん、ありがどうありました」という言葉は、平和への強いメッセージとともに市井の人々の優しさを伝えます。（み）

広島の原爆で肉親や友を失った娘の後悔と懺悔、そして「生きる」ことの意味を描いた井上ひさしの原作を映画化した作品

持ちながら、それでもつつましく生活している娘を原爆で死んだ父親が励ますという物語ですが、死んだ父が違和感なく登場

|| 当ニュース08年7月号の再掲 ||