

1人の首切りも許さない

N関労東 2018.5 No81

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区神田司町2-15-9 武蔵野ビル2階 NPO法人労働相談室内
TEL (03) 6273-7115 FAX (03) 5577-7263
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博



大幅賃上げ要求でスト=3月12日NTT新水戸ビル前

全ての労働者に賃上げを

内部留保と自社株買いの資金を賃上げへ！

今年も時給制契約社員の賃上げなし

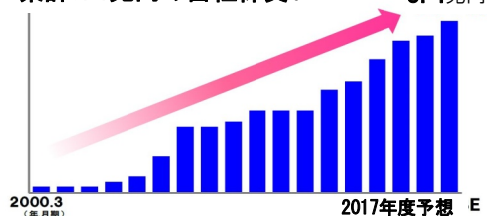
主要8社の統一回答は、平均1800円と昨年より400円上積みとなっただけです。地域会社等は、平均1260円と昨年より280円アップという低額回答です。私たちは、内部留保等を活用し、全ての労働者の大幅賃金引上げを、企業の社会的責任として求めています。

納得できない
低額差別的な賃上げ

今年も賃上げなしか——
ため息まじりに60歳超え契約社員からの声が聞こえてきました。

NTTが賃上を行うようになって5年目になります。時給制の非正規社員などには一切の賃上げはありません。

累計3.4兆円の自社株買い



ハラスメント防止は事業者の責任

採用4日目に

この仕事は向かない
と言いつつ管理者

村木さん(仮名)は、派遣社員としてNTTグループのA社に、テレホン営業の仕事で採用されました。

採用されてから4日目の研修中に管理者より、
①貴方は私が求める人材の条件を満たしていない。
②現状のレベルでは任せられない仕事はない。なんで派遣元は、こんな人をよこしたのか。
③貴方のコミュニケーション能力

の賃上げでは、とても納得できません。

巨額な利益を還元せよ

NTTの17年3月末の連結決算によると、当期純利益は、前年の過去最高益を、さらに超え約8000億円。

内部留保は、4600億円超も増えて、10兆2300億円超に達しました。さらには、自社株買いでは累計で3兆4千億円(図)もの巨額の余剰資金が投入

防止、謝罪等をA社に求めています。

④貴方はこの仕事は向いていない。やらない方がいい、等々と吐き捨てるような口調で、退職しろと言わんばかりの屈辱的な言葉を浴びせかけられました。

村木さんは、これまで経験したことのないショックを受け、もはや自分の居場所はないと追い詰められ、その日のうちに退職しました。

村木さんは、こうしたパワハラ行為は許せないとN関労に加入し、パワハラに関する調査と再発

防止、謝罪等をA社に求めています。

あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- ☐ 突然解雇を告げられた
- ☒ 残業代がもらえない
- ☐ セクハラ、パワハラを受けた
- ☒ 労働時間が延長された
- ☐ 有給休暇がもらえない
- ☒ 賃金の支払が遅れている
- など

秘密厳守
労働相談ホットライン
03-6273-7115

度を越した節電

します。

事務所の照明は40ワットの蛍光灯が3本ワンセットで90か所設置されています。そのうち、2本の蛍光灯が外されているのが77か所、1本が取り外されているのが8か所、合計で164本もの蛍光灯が外されています。

節電はある程度は理解できますが、これほど蛍光灯を取り外さなくてもいいのではないのでしょうか。

労働安全衛生法では、「事業者等の責務」として、「快適な職場環境の実現と労働条件の改善」などが謳われています。

