

1人の首切りも許さない

N関労東

2014. 11 No. 60

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03) 5820-2070 FAX (03) 5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

図1: 世界有数のトップ企業とアピールするNTTの投資家への説明会資料

安定した顧客基盤

NTT

1億を超える国内顧客基盤 (2014.3末)

■フレッツ光: 約1,800万契約 シェア: 7割強^{※2}

■携帯電話等: 約6,300万契約 シェア: 4割強^{※2}

■固定電話^{※1}: 約2,600万契約 シェア: 7割強

※1 加入電話+ISDN
※2 総務省公表「電気通信サービスの契約数及びシェアに関する四半期データの公表(平成25年度第4四半期(3月末))」(2014.6.20より)

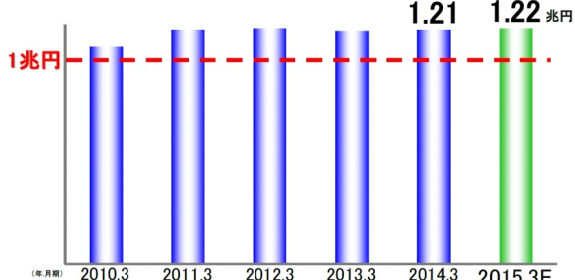
-14-

Copyright©2014 日本電気株式会社

安定的な財務基盤(P/L②)

NTT

1兆円を超える営業利益を安定して創出



-16-

Copyright©2014 日本電気株式会社

格付け

NTT

世界の通信事業者の中で1位

Moody's 長期債務格付け (2014.7月末)

Aaa	Aaa	Exxon Mobil
	Aa1	キヤノン
	Aa2	NTT
Aa	Aa3	IBM, GE, トヨタ, 日本政府
	A1	ホンダ
	A2	Telstra
A	A3	AT&T, Vodafone
	Baa (1~3)	Verizon, DT, KT, Telefonica
	Ba (1~3)	ソフトバンク, SONY

-18-

Copyright©2014 日本電気株式会社

消費者物価指数の推移



年ほど目減りするばかりで、物価上昇すら考慮されていません。しかも最賃と同じ水準では世界トップNTTの名が泣いています。

賃上げ 物価上昇に追いつかず

最低賃金は、10月より各都道府県で13円～19円。全国平均で16円、率にして2%の引き上げに過ぎません。しかし、物価上昇に最低賃金の伸びは追いついていません。ところでNTTの賃金は、ここ10

働く者すべての時間給を1500円以上に

表1: 60歳超え契約社員の見直し後の時給 単位: 円

就業パターン	東京都	神奈川県	他県
フルタイム勤務	888(+3)	887(+2)	885
シフトタイム勤務			
隔日(週4日)勤務	888(+13)	887(+12)	875
隔日(週3日)勤務			

今年10月より最賃と同額までの時間給だけに限って、給は、最低賃金より下回り違法状態となる東京と神奈川の時間給だけに限って、

東京と神奈川
最低賃金と同額

NTTは図1のとおり、世界的に見てトップレベルの企業です。ところが賃金はその業績に見合っていない。特に60歳超え契約社員の時間給は、最低賃金と同程度の水準です。私たちは、秋闘で時間給の大幅引き上げやボーナス増額を要求します。N関労に入って要求の実現をめざしましょう。

で「水準調整として措置する」ことになりました(表1)。

ボーナスに反映されず
場当たり的な対応

表1の今回の2円～13円

ボーナスの増額要求

1図のとおりNTTは、世界のトップレベルの企業です。しかし、そこで働く人たちの時間給は最低賃金

の引上げられた金額は時間外や休日手当などには含めるが、ボーナスの基礎額には含めないとしています。また、60歳超え契約社員の賃金制度は全国一律であったものを、違反を避けるだけの理由で東京と神奈川だけ時給を引き上げ、それ以外の道府県は最低賃金制度に違反していないから据え置くという、全く場当たり的なやり方で許せません。

あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- ☐ 突然解雇を告げられた
- ☒ 残業代がもらえない
- ☐ セクハラ、パワハラを受けた
- ☒ 労働時間が延長された
- ☐ 有給休暇がもらえない
- ☒ 賃金の支払が遅れている
- など

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255

派遣法改正案審議入り 生涯低賃金・不安定雇用は イヤだ!

改正案の狙いは 「正社員ゼロ」社会

低賃金で、いつでも解雇したり雇用できる派遣労働は、企業にとって使い勝手のいい制度です。これを制限無く認めれば、正社員がドンドン派遣労働に置き換わってしまいます。これを防ぐために、現在の法律は、一定の業務

を除いて、派遣先が派遣労働者に同じ仕事を任せられるのは原則1年、最長3年としています。

ところが、この国会で派遣の法律が変えられると、3年たった派遣労働者を部署を替えたり、あるいは別の人に代えたりすることで、どんな仕事でも永久に派遣に任せられるようになります。つまり、正社員から派

遣への置き換えが大規模にすすむ危険性があります。

再び廃案へ追込もう

安倍首相は、この改悪案を正当化するため「派

遣労働者のキャリアアップを支援する」と強調しますが、「配慮・努力義務」にとどまり実効性はありません。「生涯ハケン」「正社員ゼロ」につながる悪法は、絶対に許してはなりません。

この労働者派遣法改正案は今年初めの通常国会に一度提出されましたが、国民の批判の広がりなどで一度も審議できずに廃案になりました。反対のたたかいを強め再び廃案に追込みましょう。

新たな雇用制度 「脱時間給」

「脱時間給」という新しい雇用制度が検討されています。その概要は、働いた時間に関係なく、成果に対して賃金が支払われる仕組みで、規定労働時間を超えても残業代は支払われません。来年の国会に関連法案が提出される見通しです。

なっています。土休日勤務は廃止すべきです。販売数の減少から、オーダーをつくる支援担当やSEなども工事の立会いなどをやっています。私たち（営業外勤）は、月11回外で仕事をすると1万1千円、月16回以上外で仕事をすると1万6千円の外勤手当が支給されます。

コンシューマの土休日勤務の廃止 営業外勤手当の拡大を

「フレッツ光」のエリア拡大が終了し販売数が減少しています。そこで千葉・鎌ヶ谷の職場では、代理店が受注した「フレツ

ツ光」などについての現場調査や工事当日の立会いとお客さん宅のパソコン設定を行っています。「フレツ光」の販売

拡大目的で土休日の業務が導入されて以降、土休日の出勤は3週間おきにありますが、現在是一部を除きチラシ配布だけに

不公平な制度を改善していきましよう。N関労東大会での千葉支部の発言より

暴走する安倍政権 消費税10%引上げ狙う 年金運用、ハイリスクの 株式比率を倍増し株高誘導

年金積立金の投資配分			
	現行	変更後	許容幅
国内債券	60%	35%	±10%
国内株式	12%	25%	±9%
外国債券	11%	15%	±4%
外国株式	12%	25%	±8%
短期資産	5%	—	—

安倍政権の意向を受け、約130兆円の公的年金資金を運用する独立行政法人は、運用資産の投資配分を、現在60%の国内債券（国債）を減らし、国内株式と外国株式の割合を倍増させると発表しました。株式の割合を1%増やすと、一兆円超の資金が株式市場へ流入することになり、発表後、投資家の先回り買いで国内外の株価は急騰しました。年金資金をリスクの高い株式に大量に投入し株高を誘導し消費税率10%への引上げを狙い、もし年金運用に失敗した時は国民へ、という安倍政権の意図はミエミエです。

映画紹介 41

アウシユビッツ強制収容所から奇跡的に生還したブリーモ・レーヴィが故郷イタリアに帰るまでの八か月を書いた記録文学のベストセラー「休戦」を映画化したものです。この

遙かなる帰郷 監督フランチェスコ・ロージ

制収容所で心に深い傷を受けた人々が故郷へ帰る旅の中で、人間性を回復し、愛を、友情を、そして自分自身を取り戻す物語

モは「収容所生活で我々が最も憎むべきものは、飢餓じゃない、拷問でも処刑でもない。ナチの最大の罪は、我々の魂を打ち砕

いたことだ。人を思いやる心を憎悪で満たしたことだ。お互いに対してさえ……」と言います。この言葉にこの作品の全てが込められています。

ボロを纏い坊主のまの男女が人のぬくもりを求めダンスを踊るシーン美しく涙があふれます。そして、家路についた彼は私たち観客に静かに語りかけます。1996年、イタリア・フランス・ドイツ・スイス合作

(み)