

1人の首切りも許さない

N関労東 2013.9 No52

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 奥山 信義 編集責任者: 田原 博

図1: 業務運営体制の見直しの全体像



働く者の使い捨ては許さない

各都道県域を超えての業務集約の中止を

NTT東日本は、図1のとおり、例えば千葉県と茨城県をひとつのブロック事業部とし、当面この事業部ごとに業務集約をしていこうとしています。この提案を認めれば、職種転換をして地元に残るか、あるいは各都道県域を超えての配転か、などを迫られることとなります。

6ブロック化で業務を集約

各都道県域を超えて業務を広く集約していく、図1の東日本の提案は、おおよそ次のとおりです。

東日本会社は、全国を6つの事業部に再編し、この事業部ごとに業務を集約。各総合会社は4つの新会社をつくり、業務を集約（南関東会社は当面はブロック事業部ごとの業務集約）。

ME社は、図2のとおりおおよそ5年間で設備数を大幅にへらし業務集約。

図2: ネットワーク設備の大幅削減計画 (2012年末)

専用系	伝送系	交換系
LD-SLT/XC 8,400架 CNE/SLM 7,700架 DSM/DSM-L 4,400架	NNI系 (TCM,XCM等) 13,400架 リング系 2,400架	D60/改良D60 801コシ D70/改良D70 5001コシ MHN-S(IC) 801コシ MHN-S 6801コシ
70%減	80%減	70%減
CNE,SLM,LD-SLT/XCのDSMへの巻き取りにより 総設備数6,700架	NNI系,ADM10GのPTMへの巻き取りにより 総設備数3,000架	D70/D60の新ノードへの更改、新ノードの統合によるスリム化により 総設備数3401コシ

テルウェル・ジョブサポートに抗議



NTTの113・故障受付

雇止めは生活破壊

業務が12月に茨城から千葉に集約されることになり、そこで働く派遣社員は今、そこで働く契約期間満了に伴う契約の打ち切り、されるのではないかと不安のなかで働いています。NTTハイホン茨城（茨城県の地域会社）と、派遣元である「テルウェル・

50歳の雇用選択のとき、大幅賃下げとはなるが地元で今の仕事で65歳まで働けることを条件に、「退職・再雇用」を受け入れた方も多かつたと思います。しかし、儲けを優先する会社は、50歳以下には「退職・再雇用制度」を廃止し、大幅賃下げの新賃金制度を提案しています。「退職・再雇用者」は賃金は大幅減額のまま業務の広域集約を行なった上で、地域に残るか、あるいは月額2万円にも満たない手当を条件に各都道県域を超えての配転かを選べと提案しています。また、60歳超えの契約社員には、業務の広域集約は行いが、各都道県域を超えての配転は行わないと提案しています。N関労に入って、このようない合理的な提案に反対していきましよう。

あなたの悩みを一緒に解決します

こんなことはありませんか
突然解雇を告げられた
残業代がもらえない
セクハラ、パワハラを受けた
労働時間が延長された
有給休暇がもらえない
賃金の支払が遅れている など

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255

ジョブサポート」（NTT東の孫会社）に対し、派遣社員の雇止めなど雇用不安を生じさせないようにと要求しています。ところが、派遣元のジョブサポートは団体交渉の中で、「次の契約について説明できる情報はない。雇止めの可能性はある」と回答。こうした不誠実な態度に対し、8月下旬、N関労は支援にかけつけてくれた労組とともにテルウェル・ジョブサポート本社前（東京・渋谷）で「生活破壊をもたらし雇止めは許さない」と抗議行動を行いました。

なお、8月末になって派遣元のジョブサポートは、これまで3か月ごとの雇用契約の更新を、11月末日までの2か月間の雇用更新としており、雇用責任をはたすよう、さらに会社側に迫っています。

マンガで読む・自民改憲案

N関労東大会開く



東日本NNTT関連合同労働組合の13回定期大会が8月31日千葉市で開かれました。

奥山委員長は大会冒頭の挨拶で、これまでのたかひを振り返りながら、

「たたかって損はない」ことを強調しました。大会討論では、東京・保坂組合員は、「皆さんの支援があつて妻の介護をしながら60歳定年まで働きつづけられた。ありがとうございました」と発言しました。

「マンガで読む改憲・自民草案知らないのは危険」の見出しで東京新聞は、「自民党の憲法改正草案を分かりやすく解説したマンガがインターネットにアップされ、アクセス数がわずか1か月弱で5万4千件を超え、関心と呼んでいる」と紹介しました。

下図はその抜粋ですが、憲法は政権与党(多数派)や官僚などの暴走や間違いに歯止めをかけるための、「国でいちばん大切な決まり」「国や政府は

憲法を守って政治を行ってください」と、立憲主義について、わかりやすく説明しています。

また、19条の思想及び良心の自由や、29条の財産権について、現行憲法の「侵してはならない」から、自民党案では「保障する」と変えている部分について指摘。「(国・政府が)『保障はするけど侵すかも』とも、とれるでしょ」。9条の改悪と合わせて考えると「戦前ぼくはない？」と説明しています。



映画紹介 34

軍国主義一色だった1938(昭和13)年、日本軍に従軍し南京事件のむごたらしい有様を見て、そのありのままを小説「生きている兵隊」で発表し禁固刑となり、戦後も「金環

人間の壁 1959年 日本(レンタル可)

河」など政財界の汚職や裏面を克明に描いた作品を書き続けた社会派の作家、石川達三が1957年に起きた教員の大幅削減、

理理由に退職勧告を受けます。理

の死やまじめに教育を考え温か

た同名小説が原作です。小学5年生を担当する女性教諭、尾崎ふみ子は県財政逼迫を

の死やまじめに教育を考え温か

い心を持った先輩教師が「アカ」のレッテルを張られ退職に追い込まれるなど、さまざまな問題に直面しながら「子どもたちと教室で生きる」ことを決意し、抗議のため校長室の扉を強くたたきます。

(み)