

1人の首切りも許さない

N関労東 2013. 3 No49

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 奥山 信義 ■編集責任者: 田原 博

デフレ克服の決め手は、賃金と労働条件の改善

NTTの貯め込んだ利益は9兆円超 その数%で大幅賃上げは可能です

デフレの原因

デフレ不況の原因は、賃下げや非正規労働者の増加、労働条件の悪化が原因です。年間給与総額は、ピークから約25兆円減ったとの試算もあります。

企業はカネ余り

厚生労働省は12年版の労働経済白書のなかで、企業は貯蓄が投資を上回るカネ余り状態だが、利益が株主への配当金などに回され、

賃上げや人材育成に十分活用されていないと批判し、働く人への分配を増やすことが経済活性化に重要と指摘しています。

非正規のみなさん全員が 通勤手当をもらえます 4月から法律が変わります

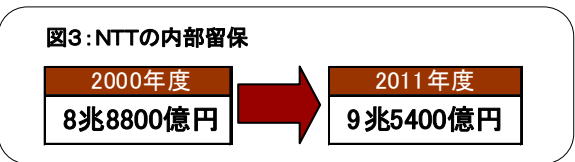
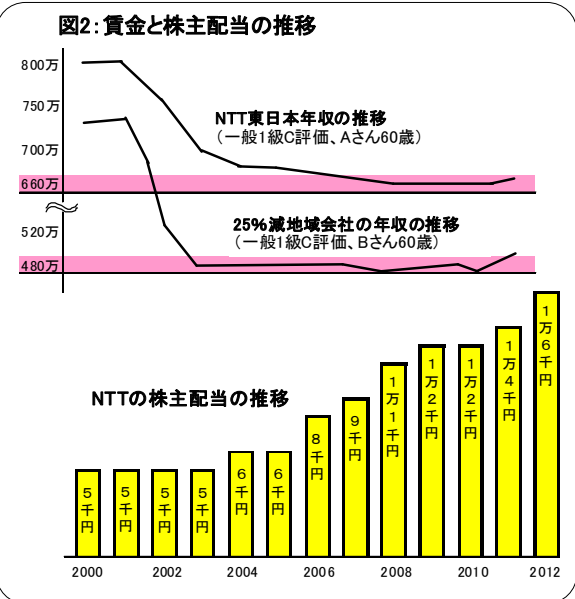
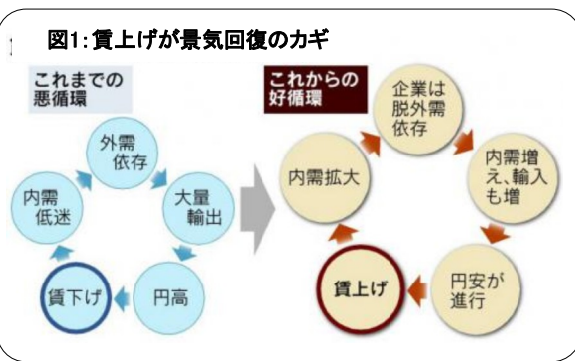
非正規労働者（有期雇用契約者）の13春闘アンケートでは「通勤費が出ない」との回答が40%近くにのぼ

りました（60歳超え契約社員を除く）。しかし、法律（労働契約法20条）が改正になり、

NTTも労働経済白書のとおり、9兆5千億円超もの膨大な利益を貯め込み、私たちの年収は数百万円下がったままです（図2、3）。

5万円の賃上げ要求
みなさんから協力をい
ただいた春闘アンケートの
賃上げ要求額は単純平均で4万9千円強となりました。NTTグループ各社には、5万円の賃金要求などを提出し、ストライキを背景に要求の実現を目指します。あなたもN関労に入っ
て賃金・労働条件の改善に向
けて声をあげましょう。

この4月から、「期間の定めがあること」を理由に、正規と非正規で労働条件に格差をつけることは、特別な理由がない限り禁止されます。
厚生労働省の通達文章（基発0810第2号）では、「とりわけ、通勤手当



1、12年8月10日に公布された「改正労働契約法」に基づき、非正規労働者の待遇を、職場内均等待遇とすること。とりわけ、通勤手当、食堂の利用、安全管理などについて労働条件を相違させないこと。
2、派遣社員が受け取る時給を1500円以上とし、派遣元会社への契約改善を行なうこと。
3、派遣社員等の労働者は、本人希望どおりに雇用継続すること、等。



N関労の非正規社員についての春闘要求
や食堂の利用、安全管理など」は、差別的な扱いをしてはならないとしています。

あなたの悩みを
一緒に解決します。

賃金未払い、パワハラなど
労働相談はっとライン
03-6806-0255



春闘要求書を提出

N 関労に入り声を上げよう
東日本の利益も膨大

N T T 東日本は、持株会社に毎年335億円の配当金を支払い利益を還流し、利益の貯め込み金は10年前に比べて2千億円超も増えています。以下は、N T T 各社への春闘要求書の骨子です。

1、賃金引き上げについて

①資格賃金を一律月額5万円引き上げること。

②13年度の特別手当を基準内賃金の6か月分を支給すること。

③地域会社の賃金水準および諸手当をN T T に準拠させること。

2、地域会社の労働条件について

①地域会社で労働条件を向上させることが可能な委託費を保証すること。

②地域会社委託業務の変更は、地域会社で働く労働者への労働条件に重大な影響を与えるため事前に説明を行うこと。

3、処遇体系の再構築について

①現行賃金制度を維持し、60歳以降の賃金財源については賃金原資あるいは人件費総額を増額することで対処すること。

②処遇体系の再構築後の賃金総額と現行の退職・再雇用者の賃金総額の差額分を是正すること。

③地域加算手当の基準外化は撤回し、将来に渡り地域加算手当の廃止を行わないこと。

④年金支給開始年齢が61歳となる、いわゆる「無年金世代」について、東日本グループ会社の全ての社員に、厚生年金比例報酬部分相当の賃金を保障すること。

60歳超え契約社員の改善要望

Table with 3 columns: 労働条件改善に関する設問, 13春闘, 12春闘. Rows include 人間ドックなど受診, 病気休暇の有給化, 食事補助, 時給制から月給制へ, フルタイム賃金格差是正, ボーナスの地域間格差, 隔週勤務の賃金の改善, 現状でよい.

カフェテリアメニューの拡大要望

Table with 3 columns: 要望項目上位, 13春闘, 12春闘. Rows include コンビニ等で使える食事券, 社員食堂補助の増額, リフレッシュ給付, 眼鏡購入補助, 書籍・CD購入補助, 教育費補助, 車検代補助.

N 関労春闘アンケートの回答者総数に対する割合

年間数十万の負担増
ストッブ大増税
正せ不公平税制

2011年度から2016年度への家計圧迫の試算

(夫40歳、妻38歳、子は8歳と6歳)

Table showing tax burden increase from 2011 to 2016 for various income levels (300万円 to 1200万円). Categories include 消費税負担増, その他の増税, 社会保険料アップ, 子供手当の減額, 合計.

(注)年収は夫のみとし、消費税の逆進性対策は考慮していない

インフレターゲットは絵にかいた餅

安倍内閣の金融緩和、200兆円ものムダな公共投資を進めデフレを脱却すると言っていますが、賃金が上がらず2%のインフレターゲット(物価高)なら、私たちの生活をますます苦しくし、国の借金を増やすだけです。

消費もしぼむ大増税

さらには、①消費税率(14年4月に8%、15年10月に10%)の引き上げ、②住民税の年少扶養控除の廃止、③所得税や住民税を対象にした復興増税、④地球温暖化対策税の導入、⑤子どもがいる世帯では子ども手当の減額、⑥国民年金や厚生年金、健康保険などの社会保険料の値

上げ、により負担増の年間金額は、4人家族のケースで年収500万円の場合は31万円強にもなります(表)。

不公平税制の是正で
30兆円の新たな財源

民主団体の試算結果では、不公平税制を是正すれば30兆円程度の新たな財源は可能と次のように指摘しています。

- 1、内部留保260兆円を蓄積する大企業への優遇税制の廃止。
2、法人税は89年以降12%減税されており、大企業への課税率を高めること。
3、延長を決めた証券優遇税制を本来の20%に戻すこと。
4、日本企業の社会保障負担・4%台を欧州主要国の7~10%とすること。

映画紹介 31

人は出会いと別れを繰り返す中から喜びや悲しみを覚え成長する。子どもにとって全ての愛情を傾け全幅の信頼を寄せている親に捨てられるほど辛く悲しいことはないだろうと思う。

09年 冬の鳥 南朝鮮(韓国)・フランス

この作品は、9歳の少女ジニが大好きな父親に養護施設へ預けられ、迎えに来てくれると信じつつも、やがて親に捨てられ

憐れんだり「お涙ちょうだい」にせず、9歳の子どもでも怒りや痛みを感じ、そこから人生を生き抜くことを学びとることが

たということを自覚し次の一歩を踏み出すまでを描いています。この作品の秀逸さは不幸な試練に立たされた子どもの境遇を、少女は強い意志を感じる眼差しで描いていることです。そして、養子となるため一人でフランスの空港に降り立つ姿は自らの境遇を受け入れ前へ進もうとする彼女の意志を表し、監督自身の幼児体験から作られたという監督の分身のようなジニに対するゆるぎない感情の強さを感じさせます。 DVDレンタル可 (☆)