

1人の首切りも許さない

# N関労東 2011.7 No39

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NK20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博



けんり春闘総行動(4/6経団連前)

## 内部留保の社会的還元を

NTT持株会社、貯め込んだ利益9兆7千億円  
NTT東からの上納金は、毎年1,000億円超か?

### 60歳超え契約社員 福利厚生改善

#### 昼食補助

##### 1、対象

- シニアプロスタッフ
- シニアエキスパート
- アクティブスタッフ
- フルタイム勤務(時給制)

##### 2、補助額

月額3,500円

##### 3、今年7月1日より実施

##### 4、食堂のないビル等は、食券補助方式で対応

#### 多項目検診の充実

##### 1、対象

- シニアプロスタッフ
- シニアエキスパート
- アクティブスタッフ

##### 2、検診項目

糖尿病、眼底眼圧、腹部超音波等の検査を追加

##### 3、実施年齢

62歳、64歳時とする

##### 4、服務等の扱い

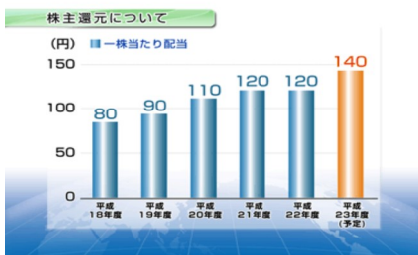
勤務扱い、交通費支給

##### 5、今年7月以降実施

表1:NTT主要各社の財務内容 (億円)

区分	年度	持株	東日本	Com
売上高	2008	3,637	19,529	11,271
	2009	3,790	19,286	10,792
	2010	3,909	19,571	10,334
	2011	3,890	19,600	10,350
経常利益	2008	1,964	653	1,135
	2009	2,155	717	1,085
	2010	2,278	960	1,036
	2011	2,240	920	900

(注)11年度は予想



震災復興財源は内部留保金で  
NTTは、株主配当を6年間で80円から140円と引き上げしてきました。それでも、使い切れず、貯め込んだ利益・内部留保金は9兆7千億円にも達しています(表2)。

労働総研の試算によると、東日本大震災の復興財源は、中堅・大企業が内部留保を4・7%活用するだけで確保できる(想定される復興財源15兆円の無利子の復興国債を引き受ける)。  
②内部留保の活用で復興をすすめた場合、日本の経済成長率を2・6%押し上げる。各企業にとっても損はないとしています。  
内部留保金を、震災支援、復興などの社会的還元へ、NTTはその旗振り役になるよう要求します。

表1をご覧ください。事業などをしていないはずの持株会社の売上高(収入)

これは、①NTTグループ各社からの利益配当金(表2の受取配当金)、②NTTブランド使用料(表

2のグループ経営運営収入)、③研究開発(表2の基盤的研究開発収入)、などの名目で各社が持株会社に多額の資金を上納・還流しているからに他なりません。

ちなみにNTT東日本の持株への上納額は2000年度で約1,400億円です。当時と比べ持株会社の収入は増えていることから(表2)、少なくともNTT東日本は毎年1,000億円超は持株会社に上納していると考えられます。

持株会社の利益  
毎年2千億円

が毎年4千億円ちかくもあります。

2のグループ経営運営収入)、

9兆7千億円を超すNTT持株会社の貯め込んだ利益・内部留保金(10年3月末)。この膨大な資金は、本来ならNTTで働く労働者や料金値下げなどで利用者に還元すべきお金です。ところがNTTグループ各社の利益は、配当金などの形で持株会社に吸い上げられ、毎年数千億円もの利益を貯め込んできました。内部留保金を、震災支援、復興などの社会的還元に使おう要求していきましょう。

### ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

こんなことはありませんか?

- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラを受けた
- パワハラを受けた
- 有給休暇がもらえない
- 労働時間が延長された
- 賃金が下げられた、他

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

表2:NTT持株会社の財務内容

単位: 億円

年 度	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
受取配当金(収入)	715	1,440	1,690	1,986	2,132	1,990	2,178
グループ経営運営収入	209	209	202	197	190	186	183
基盤的研究開発収入	1,468	1,392	1,268	1,221	1,268	1,269	1,269
経常利益	786	1,517	1,719	2,062	2,177	1,964	2,155
内部留保金	74,765	82,301	83,071	85,378	88,354	95,926	97,345

# 本当に大丈夫？ 震災対策 具体性欠く答えに終始 茨城地域会社

N関労茨城支部は、東日本大震災が発生して2か月後、今回の震災に被災した中で防災や避難方法について、職場で出された意見等をまとめ茨城地域会社に要求書を提出し、6月13日に第1回目の団交を行ないました。以下、その交渉模様を報告します。

## 問題点の検証と 避難訓練の実施を

(組合) 職場では朝のミー

ティング等で、巨大地震が発生した時、速やかに屋外に退避すべきなのか、部屋にとどまり机の下等に避難すべきなのか、会社として明確な方針を示

してほしい、との意見が出されている。また、避難できず職場に取り残された人もいる。

(会社) 会社の責任できちんと対応していきたい。

(組合) 今回明らかになった問題点を把握し検証した上で、避難訓練等を実施してほしい。例えば、

笠原ビルの場合、避難場所が構内駐車場の他、どこか判らない社員も少なくない。

## 震災対応に関する要求書 (抜粋) N関労茨城支部

### 震災時の帰宅方法、仮泊等の対応について

#### ●震災時の問題点

震災時、電車等が不通になり帰宅不能になった社員に対して「タクシーで帰るかホテル等に宿泊するように」との指示がされたが、震災発生時のタクシーの確保、ホテル等宿泊施設の予約は不可能に近い。

また、電話も発信規制で通話が著しく困難なかで家族の安否を一刻も早く確認したいというのが社員の率直な気持ちである。

今回の震災で交通手段も宿泊施設もなく徒歩で8時間以上かけて帰宅した社員もいる。一方で管理者の機転で方面別に社用車に分乗し帰宅できた社員もいる。

電車等で通勤している社員は、余震で電車が不通になった場合の帰宅方法について不安を抱えている。

#### ●具体的要求

- ①震災に際し各社員がどのような方法で帰宅し、具体的に帰宅時間がどの程度費やされたかを把握すること。
- ②その上で、公共交通機関が麻痺した場合は、社用車による帰宅ができるよう方面別の同乗者と責任者、帰宅ルートを設定し社用車を配置しておくこと。
- ③緊急避難的な措置として帰宅不可能な社員については、休憩室等で仮泊できるよ

(組合) ある企業は血液型と名前を書いたヘルメットを全社員に貸与し机の脇に置いてある。地震の時は頭部の保護がまず第一。ヘルメットぐらい貸与できるのではないか。

(会社) ヘルメットをかぶるといふことではなく、まず地震の時は机の下に身を隠すことの方が大切ではないのか。

(組合) いつまでも机の下に居るわけにいかない。避難する際、ヘルメットをかぶれば安全性は増す。

あなたがよいのか、会社の考え方を示してほしい」という意見も出されている。震災の時、どう行動すればよいのか具体的に示してほしい。

(会社) 今回の被災を教訓にして検証したい。

(組合) 検証するということがいままでやるのか。

(会社) 今は、会社の責任においてやっていきます、という以外答えられない。

.....

会社は「検証する」「会社の責任で実施する」とは言いますが、何一つ具体的な回答をしていません。震災時の帰宅方法や仮泊等の要求も含め、別途協議としました。



大震災で焼けた一千台の  
輸出入乗用車 日立港

## 映画紹介 21



スターリンの大粛清から第二次世界大戦の中で離ればなれになった父と娘の絆を描きながら、個人の力や良心ではどうすることもできない戦争の悲惨さと不条理が映し出されます。

## 戦火のナージヤ

2010年 ロシア

戦争の悲劇に敵も味方もありません。人々は混乱の中で無慈悲に死んでいきます。無統制の中、戦火から逃げ惑う人々は自国の軍隊に橋もろとも爆

破され、ドイツの戦車に砲撃され たソ連兵は死体の山を築いていきます。ジプシーの歌と踊りに苛立たドイツ兵は、無造作に銃を乱射し「だって奴らはジプシーなんだが」僕は19歳になるまで、まだ一度も女性の乳房に口づけをしたことがない。乳房を見せてほしい」とナージヤに懇願し死んでいくラストシーンは、確かな生

と死が描かれ力強く、目頭が熱くなりました。



(組合) 職場では、「震災の時、外に出たほうがよいのか、机の下に潜っ

.....