

1 人の首切りも許さない

N 関労東 2011. 5 No38

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

表1: 60歳超え社員の思い (%)

現状でよい	3.0
人間ドックの受診	23.9
昼食補助	19.8
病気休暇の有給化	15.2
時給制から月給制へ	11.1
週4日勤務等の賃金改善	9.6
ボーナスの地域間格差是正	9.1
フルタイム賃金の格差是正	6.1
その他	2.0

複数回答可 (N関労11春闘アンケート)

みんなの思い一部前進

フルタイムに昼食補助 月給制に人間ドック

3月会社側より、①シニアプロ、シニアエキスパート、アクティブスタッフ(以下、「60歳超え契約社員の(月給制)」)と、フルタイム勤務者(時給制)に対し、社員に準じて「昼食補助」の導入。②60歳超え契約社員の(月給制)に対して人間ドックの受診の検討、と回答提示してきました。これは、みなさんの要求(表1)が、一部ですが通ったということです。さらなる前進に向けて頑張りましょう。

60歳超え契約社員の福利厚生

改善望むが圧倒的

表1は、今春に実施した60歳超え契約社員の方たちのアンケート結果です。現状のままが良いは、わずか3%。その他は、人間ドックの受診や昼食補助などの改善を望む声が昨年同様、圧倒的でした。こうした要求を踏まえ、昨年12月の交渉で、「せめて人

間ドックと昼食補助くらいは、なんとかならないかという声が多い。年配者にとって人間ドックは切実」などと、会社の考え方を正しました。

要求やつと届いた

これに対して会社側より、「これまでも、休暇の創設などの改善をおこなってきた。

めざそう60歳定年延長

しかし、今回の回答では週4日勤務者等とはとり残された格好です。

私たちは、60歳超え労働者の労働条件(賃金)が、首都圏の私鉄2社とくらべNTTは見劣りしている実態(表2)などを踏まえ、さらなる要求の実現をめざします。

そして、50歳退職・再雇用

新火力発電で脱原発は可能

大惨事を引き起こした福島第一原発事故。賠償額は4兆円超ともいわれ、電力料金の16%引き上げや税金投入などが検討されています。もはや原発は割安なエネルギーとはいえません。地震国日本には54基もの原発があり、一刻も早く脱原発へのエネルギー転換が必要です。その切り札として世界的に導入が進められているのが、ガスタービンを利用した高効率火力発電です。その仕組みは、まず高温ガスによりガスタービンで

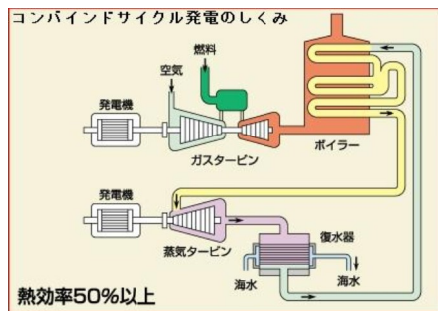
表2: 週4日勤務の賃金比較 単位: 円

社名	基本賃金	ボーナス
私鉄A社	1,200/時給	5か月
私鉄B社	10.5万/月給	25万
NTT 東京地域	875/時給	5.6か月

あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか？
- 突然解雇を告げられた
 - 賃金や残業代の未払い
 - セクハラを受けた
 - パワハラを受けた
 - 有給休暇がもらえない
 - 労働時間が延長された 他

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255



気タービンで発電します(右図)。建設コストは原発1基分と同等の出力なら10分の1程度で、工期も短かい。従来と比べ燃料代や二酸化炭素排出量が少ない等のメリットがあります。再生可能エネルギーなどと組み合わせれば脱原発は可能です。

ボーナス格差

年間のボーナスは、東日本会社が5.06か月、OS会社は4.4か月の回答がそれぞれありました。

親会社・東日本会社の業務委託費の削減等のなかで、子会社・OS会社は大幅な利益を出せない構造にし、0.5か月超のボーナス格差までつけるとは、ひどい話です。

このように利益を独り占めにしてきたNTTは、毎年数千億円の儲けを貯めつつ内部留保は9兆7千億円超にも達しています。

他方、私たちの賃金は、この10年間大幅に引き下げられてきました。

NTTは社会的責任を自覚し、非正規・正規労働者の待遇を改善し内需を拡大することが大変重要です。

人災

福島原発事故

東電自ら設計の不備指摘

改修すれば大工事になり金がかかる 後から直すと、対策の甘さ指摘される

関係者証言

原発は停止したあとも炉心に水を供給して燃料から発生する熱を取り除く必要があります。しかし、東京電力福島第1原子力発電所は、停電に加えて津波で非常用電源が使用不能となり、「冷やす」機能を失い大惨事と

なりました。この事故について、かなりのマスメディアは大津波による自然災害ではなく、「想定内」の人災との論調を強めています。そのなかでも、東京電力作成の資料をスクープした4月6日の朝日新聞の

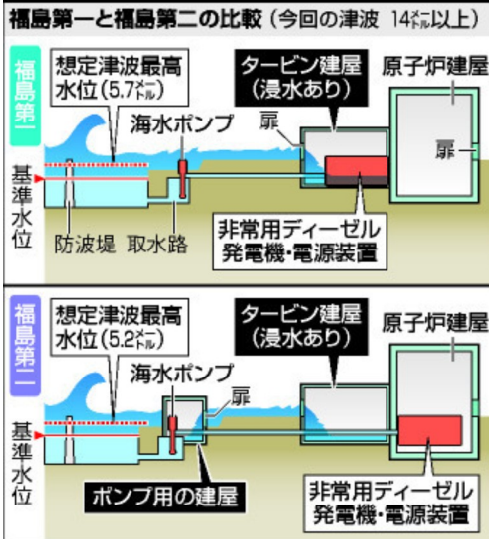
要旨を紹介します。安全設計の違い歴然福島第二との比較

福島第一、第二の両原発は3月11日、大津波に襲われ、電源を失った第一では原子炉の制御が困難になり、その後、深刻なトラブルが続発。しかし、第二では大きな事故には至りませんでした。その理由は上図を見れば一目瞭然です。タービ

ン建屋などにある福島第一の非常用発電機などが冠水し、6号機の1系統を除き使用不能。気密性の高い原子炉建屋内の福島第二では非常用発電機の機能が維持されました。また、設備がほぼむき出しの状態で置かれた福島第一のポンプがすべて運転不能になりました。一方ポンプ用の建屋内に置かれた福島第二では、3号機のポンプの機能が保たれ、原子炉を冷却す

ることができました。コスト増と批判恐れ安全対策おこたる

この福島第一原発の安全不備をそのまま放置し、た理由について、東電の中堅幹部は次のように証言しています。①もし、改修に踏み切ったとしたら、大規模な工事になり、多額の力ネがかかる。②上司に防波堤などを、なぜ改良しなかったのか」と尋ねたところ、「後から直すと、当初の対策が甘かったという指摘を受ける。それを避けなかった」と言われた。



第一原発	津波による損傷(東京電力の資料から)					
	海水ポンプ・モーターなど	非常用ディーゼル発電機・電源装置	非常用ディーゼル発電機・電源装置	非常用ディーゼル発電機・電源装置	非常用ディーゼル発電機・電源装置	非常用ディーゼル発電機・電源装置
1号機	×	×	×	×	×	×
2号機	×	×	×	×	×	×
3号機	×	×	×	×	×	×
4号機	×	×	×	×	×	×
5号機	×	×	×	×	×	×
6号機	×	×	×	×	×	×

映画紹介 ⑳

この作品は82年に起きたイスラエルとレバノンの戦争に監督自身がイスラエル軍歩兵として19歳で従軍した実体験をもとにしたアニメ作品です。描かれるのはパレスチナ難民の大虐殺。

08年 イスラエルウラランス・ドイツ・アメリカ作 戦場でワルツを

い記憶を手繰り寄せる過程で自分か難民キャンプの虐殺現場にいたことを知ります。物語に登場するのはかつて実車を運転する仲間、次の瞬間、

海の中へ逃げ込みます。銃撃の中、ワルツを踊るような軽やかな動きで機関銃を連射するイスラエル兵。

映画のラスト、実際に虐殺されたニュース映像が映し出されますが、主人公の受けた心の痛み、の大きさに胸を締め付けられます。DVD/DVDレンタル可

