

1 人の首切りも許さない

# N 関 労 東 2011. 1 No36

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

## なぜ、賃金だけが下がるのか 利益は8年連続4倍〜7倍 2000年度比

私たちは、昨年冬のボーナスで10万円増額要求をしましたが。その理由は、2000年当時の東日本の利益は141億円、ボーナス等は年間約6か月。その後、利益は8年連続4〜7倍も増えているのにボーナスは年間約4.5か月と低迷しているからです(表1)。以下、組合の追及に対し、苦し紛れの回答に終始した東日本本社交渉の内容をお伝えします。

表 1 : NTT の 利 益 は 膨 大 ( 単 位 : 円 )

年度	東 経 常 利 益	持 株 会 社 の 金	株 主 配 株 当
2000	141 億	不 明	5,000
2001	75 億	82,813 億	5,000
2002	633 億	74,231 億	5,000
2003	978 億	74,561 億	5,000
2004	976 億	81,191 億	6,000
2005	842 億	84,155 億	6,000
2006	903 億	86,988 億	8,000
2007	674 億	88,352 億	9,000
2008	653 億	95,925 億	11,000
2009	717 億	97,343 億	12,000

増収増益でも  
厳しい経営?  
(組合)

東日本の第2四半期は収入も利益も増。年度末決算予想も同様に増収増益。株主配当は10年間で2倍以上。なぜ特別手当(ボーナス)の増額ができないのか。社員に還元しないのか。(会社)

状況のなかでも、しっかりと支給してきた。料金値下げも予想され予断を許さない、理解をしてほしい。(組合)

料金値下げの問題は、実際に値下げした結果で判断すればいいことだ。半期ごとの特別手当は業績のいいときは反映していくことが



業績重視のほずが  
好業績は反映させず  
(組合)

東日本の利益(経営利益)は、2000年が141億円、特別手当は年間約6か月。2002年から利益は毎年4倍から7倍も増えている。業績が良くなると同時に、持株会社の内部留保は増え、株主配当も2倍以上になった(表1)。ところが、賃金だけがどんどん下がった。特別手当は年間4.5か月程度、なぜこんなに下がるのか。(会社)

時々の経営条件に見合った手当の水準で支給している。(組合)

### あなたの悩みを一緒に解決します

- こんなことはありませんか
- 突然解雇を告げられた
  - 残業代がもらえない
  - セクハラを受けた
  - パワハラを受けた
  - 有給休暇がもらえない
  - 労働時間が延長された
  - 雇用選択で悩んでいる
- 他

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

利益はうんと上がったが、ボーナスや賃金は低くて当然ということか。NTTは業績重視では、ないのか。(会社)

業績だけを重視しているのではない。会社としては、単年度の利益の上がり下がりなどで特別手当を上げ下げするのではなく、安定した処遇を守ってきた。

半期の増収増益の決算のみでは、年間決めた水準を見直すところまではいかない。来年、再来年にいい話ができればいいのだが、料金値下げの話もある。

(組合)

単年度ではなく過去10年間の実績をもとに聞いている、全く理解できない。再度議論していきたい。

新年おめでとうございませう。  
N 関 労 は こ こ 数 年、保 坂 さ ん (N 関 労 組 合 員) を 自 宅 近 く に 転 動 さ せ る 闘 い を 全 力 で 取 り 組 ん で い ます。保 坂 さ ん の 妻 は 脊 髄 小 脳 変 性 症 (身 体 の 運 動 機 能 が 徐 々 に 衰 退 し て い く) と い う 難 病 で、彼 の 介 護 が 絶 対 に 必 要 で す。

そのため介護の時間が多く取れ  
日本との団体交渉・毎月の横浜支  
店前のチラシまき宣伝行動や各職  
介護の実態を訴える、などを通じ



あきらめないで闘おう

執行委員長 斎藤 隆靖

るよう自宅近くの職場に転動させ  
る闘いを続けています。NTT東  
の署名提出と要請・他労組、民主  
てNTTに働きかけをしています。  
しかし、NTTは在宅勤務(週2  
日まで)は認めたが、転勤に対し  
ては頑として拒否を続けています。

日本との団体交渉・毎月の横浜支  
店前のチラシまき宣伝行動や各職  
介護の実態を訴える、などを通じ

も、あきらめないで闘いを続けま  
す。そして、11春闘を皆さんの要  
求を集約したたかいます。ご支援  
とご協力をよろしく願います。

## 春闘アンケートにご協力をお願いします

- ・「社員用」と「パート・派遣・契約社員用」があります。
- ・このアンケートをもとに、11春闘賃金要求・職場要求に反映させていただきます。皆様のご協力をお願い致します。
- ・記入した春闘アンケートは、お近くのN関労組合員にお渡しくださるか、FAX (03) 5820-2080 でお送り下さい。

# 2か月で受注実績は1件しかないのに 茨城OS会社、土休日出勤の導入決める

10年9月、茨城県の地域会社・土浦コンシューマ営業担当（エリア営業）に12月より土休日出勤の交替勤務を導入するという提案がありました。

「コンタクト率を高める」というのが理由ですが、これまでも同じ理由でシフト勤務や勤務変更による土休日出勤を導入してはいます。確かに土休日出勤でコンタクト率は少し上がりましたが、受注は2か月で1件程度です。

12月に出された線表は（表2）、A班とB班の

2班集体で土日の連続休日は全くなく、祝日は全員出勤、祝日の代休は会社指定です。

4週間のうち連続休日は2回、それ以外は単独休日、1月のA班の勤務パターンは連続休日は1回だけであとは単独休日です。

上長は、原則土休日は出勤しません。エリア営業以外の棟担当とサポート担当も定型勤務です。土休日はエリア営業の社員だけが出勤し営業で歩くということになり、セキュリティの問題や意識

疎通が心配です。同じ課内で勤務形態で差別されモチベーションは全くありません。

N関労茨城支部は「労働条件の変更」との認識から団体交渉を2回行い、会社説明を求めました。

最終的には12月1日導入の提案が今年1月4日からになりましたが、まだまだ不明な点が多

## 土浦コンシューマ営業担当(エリア営業)のサービス線表の見直し(要旨)

2010年度下期は、獲得してきた棟へフレックスの普及率アップに向け、従来のポスティング主体の営業活動から、お客様・契約状況・入退状況等を物件ごとに把握し、部屋別の訴求ポイントを捉えた効果的の対面営業へシフトしていく。

マイ・マンション化活動（10戸〜29戸の物件を対象）を積極的に展開していくため、お客様とのコンタクト機会が高い「土曜・日曜のシフト勤務」を導入し、より円滑な営業活動を実施することとしたい。

表2: 土休日勤務時間パターン

グループ	週	日	月	火	水	木	金	土	勤務時間
A	1				休				45時間
	2	休	休					休	30時間
	3					休			45時間
	4	休					休	休	30時間
B	1	休					休	休	30時間
	2				休				45時間
	3	休	休					休	30時間
	4					休			45時間

休: 週休日

くさんあり説明を求めたいと思っと思っています。また、不定形勤務で不安ですが、連帯を強め差別に負けず頑張っていきたいと思っています。

### 土休日出勤導入に関するN関労茨城支部の要求書(要旨)

- ・実績を踏まえた経営戦略の説明をすること。
- ・働く人の意見等を尊重して線表を組むこと。

- 1、「土日祝日勤務」の2か月で受注実績が1件という状況を踏まえ、どのような検証と経営戦略に基づき「サービス線表の見直し」を導入しようとしているのか説明を求めます。
- 2、組合は基本的に今回の「サービス線表の見直し」が必要とは判断したいという認識だが、仮に検証と経営戦略に対する会社説明によって「サービス線表の見直し」の必要性に対して納得できたとしても以下の点について要求する。
- 3、「祝日は全員出勤とする」との会社説明であったが「国民の祝日に関する法律」では、「祝日は「国民がこぞって祝う日」であり、そのために「休日」としたものである。したがって法律に基づき祝日は原則、全員祝日休とすること。
- 4、これまでの労資確認等の経過から、仮に祝日を勤務扱いとする場合であっても祝日勤務該当者が休暇の必要が出た場合は年次有給休暇ではなく祝日扱いとすること。
- 5、祝日勤務者の休日変更による代替休暇は会社指定日ではなく祝日勤務者の希望日とする。
- 6、会社資料では、週休は「金土」ないし「日月」で設定してあり「土日」の連続週休がない(表2)。よって4週の内でも最低でも2回は「土日」連続の週休とすること。
- 7、4週の内、連続休暇が2回、単独休暇が4回となっている。「単独休暇では、ゆっくりできない」との声が職場から多く出ている。したがって休暇の設定は連続休暇を基本とすること。

## 映画紹介 ⑱



郵便不祥事に絡む証拠改ざん・隠蔽事件で主任検事やその上司が起訴され、検事総長が引責辞任するという事件が昨年大きな話題になりましたが、本作は監督自身が「日本の裁判の現状を知れば知るほど映画にしなければという使命感が先に立った」と言っているように

## それでもボクはやってない

07年 日本 DVDレンタル可

痴漢冤罪を軸に「日本の裁判」の現状が描かれます。法廷でのやり取りは勿論のこと、警察署や検察庁での取り調べ、留置場での生活、弁護士との接見、無実の証拠固め、裁判中の裁判官交代などが淡々と描かれ、国家権力の行方裁判なん

てこんなものだろうとたか括って観ていましたが、その官僚システムに怒りを覚えます。痴漢などという国家に植突く

日本の刑事裁判は1千件のうち999件は有罪。「疑わしきは罰せず」が原則ですが実際は「シロかも知れねえと思ったら落ちねえぞ」と告白を迫る刑事。無実でも罪を認めて示談に持ち込むよう進める当番弁護士の「現実を伝えなさいで、被告にたたかえと言っつのは無責任でしよう」と言う台詞がズシリと腹にこたえます。