

1人の首切りも許さない

N関労東 2010.11 No35

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NS20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2060
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

なくせ、退職・再雇用制度

雇用選択ひとりで悩まないで、一緒に考えます。
お気軽にご相談を。問合せは 03-6806-0255へ。

業務の広域集約の次は、
退職・再雇用者の遠隔地配転か？

毎年この時期になると、NTTに残る(満了型)か、あるいは大幅賃下げ・地域会社への再雇用かを迫る、「雇用選択」の説明があります。そして会社は、判で押したように「満了型を選べば単身赴任の二重生活」などと説得をします。ところが、会社は50歳の退職・再雇用者も各県をまたいでの遠隔地配転の提案の時期を狙っているようです。私たちは、こうした選べぬ「選択」に断固反対してたたかいます。



表1: 満了型と退職・再雇用の
年収格差は約200万円

年	満了型 (58歳)	85%地域 (59歳)	75%地域 (60歳)
2000	823万円	898万円	898万円
2002	730万円	不明	675万円
2004	726万円	652万円	600万円
2006	716万円	626万円	556万円
2008	711万円	625万円	551万円

約束はすべてパー

コスト削減の名の下に、料金や116、113業務などでは広域集約がすすめられてきました。そして、今年1月の「経営協議会整理事項」で、「退職・再雇用者の都道府県をまたがる異動について、別途扱う」と記されています。つまり、時期をみて、この内容が提案されてくると考えられます。

大幅賃下げとひきかえに選んだはずの、「いまの仕事と職場」は、退職・再雇用制度が導入されてから8年で、オール・クリアーされようとしています。

50歳の決断で
年収200万円の格差

表1は、02年の退職・再雇用制度の導入によってOS会社(85と75%地域)

ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

こんなことはありませんか？

- 突然解雇を告げられた
- 残業代がもらえない
- セクハラを受けた
- パワハラを受けた
- 有給休暇がもらえない
- 労働時間が延長された
- 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255

東京5地域会社の統合

今年7月、「パワーアップ東京」の大宣伝のもとに5つの地域会社が1社に統合されてしまいました。当然のことながら、営業力強化、あくなき利潤追求の再編ですから現場では混乱が生じています。例えば、オフィス営業部では、これまでの5社体制エリアから4エリアへの体制変化のためエリア別に大量の人員移動が行われ、3年で150億円超の収入改善を目標としています。会社は一人ひとりの労働者に更なるスキルアップと生産性向上を求めているだけで、賃金への還元など考えていません。闘う以外に道は拓けません。

退職・再雇用の 強要は法律違反です

3月8日の参院予算委員会では厚労省は、「実態として、60歳未満で退職を強制する事実が認められる場合は高齢者雇用安定法8条に違反する」と答弁しました。

また、埼玉では課長や支店長から、「満了型を選べば東北への単身赴任: 報復人事」など脅迫まがいのことが行なわれている、と告発。これに対して厚労相は、「法令、判例の周知啓発に努め、必要があれば関与したい」と答弁しています。

60歳超え契約社員の 待遇改善を急げ

表2: 週4日勤務の賃金比較

社名	基本賃金	ボーナス
私鉄A社	1,200(時給)	5か月
私鉄B社	10.5万(月給)	25万
NTT	875(時給)	5.6か月

(注)NTTのボーナスは東京地域

フルタイム勤務を含め60歳超え労働者の賃金は、首都圏の私鉄2社とくらべNTTは見劣りしています。ボーナスは、理由が不明確なまま最大6か月の地域間格差をつけています。人間ドックなどの福利厚生や、労働条件も目だつた改善はありません。私たちは、こうした状況を改善するために、たたかいつづけます

生活と権利を守るため総団結を

N関労東第10回大会開かれる

8月28日、船橋市において東日本N関労第10回定期大会が開催され、次年度運動方針などを決定しました。

来賓として、新社会党千葉県本部、電通労組、郵政労働者ユニオン、国鉄闘争団、長生村・石井村長や浦田船橋市議からそれぞれ挨拶を受けました。通信労組からは連帯のメッセージが寄せられました。

その後、新入組合員の紹介、大会討論は10春闘総括、保坂さんの転勤を勝ち取るための闘争、



本部大会で挨拶する高藤 N関労東本部委員長

「50歳退職・再雇用」を期に組合に加入した取組

み、PC自己点検問題にかかわる不当労働行為を

茨城労働委員会で追及する取組み、労働相談から組織化に向けての取組みなどが報告されました。

最後に奮闘を誓って団結カンパニーを唱和して大会は終了しました。

年金機構の入札情報漏洩事件は組織ぐるみ？ — 逮捕されたNTTソルコ部長が供述 —

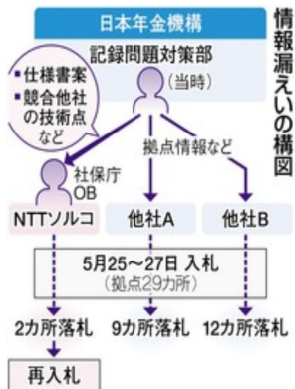
消えた年金 また信頼を失墜

どこまで年金の信頼を失墜させるつもりなのだろう。「実に情けない。腹の底から何をやっていくのかという気持ち」と細川津夫厚生労働相が怒るのは当然である。これは、NTTソルコ営業

担当部長Yが逮捕された日本年金機構入札漏洩事件に関する、ある新聞の社説の一文です。

現時点で、不明な年金記録は2千万件超。それを6億件に及ぶ紙台帳と照合す

るために外部業者に委託する際、競争入札に有利な情報を流した(左図は



漏洩情報は 会社上司に報告

10月15日毎日新聞より)とされています。

10月15日毎日新聞は、ソルコ社営業担当部長Yの供述をもとに、入札情報漏洩が組織ぐるみで行なわれていた可能性が

るとして、おおよそ次のように報じています。

①未公表の入札情報を聞く度に「会社の上司に報告した」と供述している。ソルコ社が入札情報が漏れていることを知りながら、黙認していた可能性が浮かんた。②上司に入手した情報を報告したが、止めるような指示

あだ花の 成果・業績重視

また、ソルコ社営業担当部長Yは、「受注できれば会社の業績を伸ばせるし、社内での自分の地位を向上させられることができると思った」とも供述している。

成果・業績第一主義のなかで、欲に目がくらみ社会的信用を失墜させた事件といえそうです。

映画紹介 ⑰

イラン北東部、アフガニスタン国境の砂漠に老夫婦が経営する一軒の簡易休憩所。そこで、黙々と働く一人の少年。水くみから買い出し、燃料にする乾燥草集め、ウェーターと

少年と砂漠のカフェ

01年イラン

しかし、この少年は見回りの警察に身柄を拘束されます。罪名

ル・ジャリリは国境とは誰の道

を封鎖してしまします。(み)



旅のくまびい

10月16日17日、N関労東本部主催の塩原温泉旅行が行われました。今年初めて「ユニオンネットお互いさま」の仲間が参加しました。

天候に恵まれ、まずは塩原温泉でも代表的な竜化の滝へ。写真で見るとまじかで見ると滝は水飛沫と共に凄まじい迫力で、都会の喧騒を忘れ爽やかなひとときを満喫しました。

夜の交流会は「お互いさま」の仲間が企業の横暴と闘いを報告し、共に闘う労働者としての連帯感を持つ事が出来ました。

(東京南分会 お)