

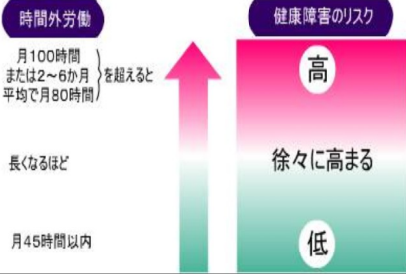
1 人の首切りも許さない

# N 関労東 2009. 7 No27

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NK20ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博



## 健康が、人生が壊される

### NTT子会社が偽装請負、パワハラ 厚労省の通達を無視し、月100時間超の残業

02年の厚労省通達（基発0212001）より

「介護休業法を遵守し保坂貢さん  
を転勤させる会」は去る6月17  
日、「NTTは介護育児休業法26

## 育児・介護休業法を守れ — 全国からの署名たずさえNTTと厚労省へ —

条を遵守し保坂貢さんを自宅近隣  
職場へ転勤させてください」と、  
全国1万1千人以上の署名（一次  
ました。（2面につづく）

派遣・非正規の正社員  
化、均等待遇など、首切  
り族の絶滅をめざし労働  
法の抜本改正は急務。

中川さんは派遣先のNTT社員から直接に仕事の指導を受ける違法な偽装請負のなかで、「最低170時間働け、そうじゃないとお金は出ない」「体調が悪いので早退したいといえれば皆に謝ってから帰れ」などと派遣社員の弱みに付け込んで、嫌味、文句を言われ、同じ作業をしているメンバー

表1: 中川さんの勤務状況

月日	始業	終業	残業時間
3/21(土)	13:00	0:00	2.5
3/22(日)	0:00	12:00	3.6
3/23(月)	14:00	0:00	1.5
3/24(火)	0:00	20:00	11.5
3/25(水)	9:00	21:00	3.5
3/26(木)	13:30	5:30	7.5
3/27(金)	7:30	22:00	6.0

IT関連企業などへの労働者派遣業を営むA社（東京）の社員・中川智子さん（仮名・40歳台）は、NTTグループ某企業の100%出資の子会社に派遣されました。中川さんは派遣先のNTT社員から直接に仕事の指導を受ける違法な偽装請負のなかで、「最低170時間働け、そうじゃないとお金は出ない」「体調が悪いので早退したいといえれば皆に謝ってから帰れ」などと派遣社員の弱みに付け込んで、嫌味、文句を言われ、同じ作業をしているメンバー

NTT某企業の子会社に派遣されていた労働者が、偽装請負の下で1か月100時間を超す時間外労働やパワハラ。また、派遣元からの契約途中の解雇などにたまりかねて、救いの手を求めてきました。NTTグループの営業利益は1兆円超とトップ。しかし、その内実は、50歳での大幅賃下げ・再雇用制度や非正規労働者を限界を超えて働かせるなどして積み上げられた数字といえます。

村田誠さん（30歳台・仮名）も、同じ職場でNTTの社員から「何の予告もなく、当日の朝徹夜命令」などの偽装請負のもとで、今年3月には70時間を超す残

のホロロのため2、3倍も働かされました。時間外労働は、昨年12月が92時間。年始休みがあった今年1月は42時間、2月が57時間。そして3月は実に107時間もの時間外働かされました。

労働を強いられました。しかも、その勤務状況は表1の通り、21日の13時〜22日の12時までの23時間勤務で残業時間は約6時間。さらに翌23日は14時〜24日20時までの30時間勤務という過酷な勤務のなかで、ついに4月に「うつ状態」で休職に追い込まれました。これは、厚労省の通達（左上の図参照）の時間外労働は月45時間以内をも全く無視するもので、「労働者の安全と健康を保持するために注意義務を尽くしながら就労させる」という、安全（健康）配慮義務を怠っています。

また、中川さんの同僚の村田誠さん（30歳台・仮名）も、同じ職場でNTTの社員から「何の予告もなく、当日の朝徹夜命令」などの偽装請負のもとで、今年3月には70時間を超す残

業を強いられました。村田さんは「試用期間中」で有給休暇はなく、雇用保険や社会保険には未加入。また交通費も支給されず、交通費がかさむので仮眠所に宿泊まりしながら翌日の仕事に備えるなど懸命に働いてきたところ、突然、契約途中の解雇を言い渡されました。

ひとりで悩まないで  
あなたの悩みを  
一緒に解決します

- こんなことはありませんか？
- 突然解雇を告げられた
  - 残業代がもらえない
  - セクハラを受けた
  - パワハラを受けた
  - 有給休暇がもらえない
  - 労働時間が延長された
  - 賃金が下げられた、他

### 首狩り族

「首狩り族」が日本では大都市圏を中心に大手を振って歩いています。「年越し派遣村」に象徴される問答無用の「首切り」は、この種族にとっては当然のこととされています。

5月下旬にはNTTで働く20歳台の派遣社員から次のような相談がありました。①事前の研修は他の人は1か月で、自分は2週間で終わり。②その後、先輩と一緒に作業をしていたところ一箇所間違ってしまったため、ミスが多いため契約できない、と。

秘密厳守  
労働相談ホットライン  
03-6806-0255

# 保坂さんに介護・リハビリの時間を ——とどけ！ 1万5千人の意思——

働く場所もたくさんある、毎年異動する人もたくさんいる、お金もたくさんあるなかで、なぜ私だけは転動できないのか——6月17日、NTT東日本本社前で保坂貢さんは腹の底からの怒りの声をあげた。そのほか保坂さんは、①難病（脊髄小脳変性症）の妻の病状は悪化し、脳梗塞や食べ物をつまらせる「えんげ障害」まででているのに、私の「上申書」は無視しつづけている。②団体交渉の席上、「保坂さんは第三者から見ればワ



ガママだ」とも言い放つなど本心に許せない、と決意を述べ、その後、要請をおこないました。保坂さんはNTTに04年から13回、妻の状態、介護の状態、リハビリの必要性、家庭の事情、配転の必要性を「上申書」として出してきました。しかしNTTはあざ笑うかのように「上申書」を無視するばかりか、通勤時間は配転のたびに長くなりました。

売っていくことになるマレーナの一部分始終を少年の目を通して目撃しながら、少年から青年へと成長していく過程を描くと共に戦争の

## 映画紹介 ⑨



イタリアのシチリア島、第二次大戦でファシズムの吹き荒れる中、12歳の少年レナートは、結婚間もなく夫を戦地に取られた人妻マレーナに憧れ、見守り続けます。

この作品は、夫が戦死し生きるために身を切られ、血まみれ、泥まみれの半裸の状態



6・17NTT東日本本社への要請

こうしたなか、「保坂さんを転勤させる会」やN関労は、全労協傘下の

各組合などに呼びかけ、保坂さんを自宅近くに転勤させる1万筆署名運動を行ないました。各種集会で「NTTが介護・休業法を守らない、罰則規定がないのをいいことに厚労省の指導にも従わない。みなさんの力をお借りして転勤を実現させて下さい」と訴えると、「NTTは、悪いことばかりしている」「頑張ってください」などと、次々と署名用紙が埋まってい

切られ、血まみれ、泥まみれの半裸の状態で街の人々の前にさらされ石持て追われるシーンです。マレーナを演じたモニカ・ベルツの体当たりの演技は、この作品

## マレーナ 2000年 イタリア

悲劇が描かれます。圧巻なのは、ナチス将校の愛人に成り下がった彼女が、ドイツの敗戦と共に市民に娼館から引きずり出され、殴られ蹴られ髪の毛を

に確かな生命を与えています。彼女が街を追われた後、戦死したはずの夫が帰ってきますが、青年になっていたレナートは、彼女に「彼女は悪くない」と手紙を送ります。

彼女を探しあてた夫は数年後、毅然とした態度でマレーナと街に戻ってきますが、その姿は、戦争に反対できなかった人々が彼女を裁けるのか、という問いかけと共に戦争に対する怒りとして描かれています。

(DVDレンタル可)

## ILO条約156号条約 ・平等で人間らしい生き方 ・職業と私生活の調和

6月17日NTT東日本本社とともに厚生労働省での要請では、ILO156号条約と同165号勸告（職業上の不利益な諸条件を解消し、家庭と職業の二重負担の軽減）を日本政府が批准していることに対する見解や、NTTに強い指導を行なうように要請しました。

国連の専門機関であるILO（国際労働機関）の同条約では、①育児や介護のために休暇をとった労働者を差別しない。②労働時間短縮など労働者の状況を全般的に改善する措置が必要であると、謳われています。

日本では、95年にILO156号条約を批准しています。

きました。こうして、全国から集まった署名は第一次集約分の1万1千筆超に加え、その後の数日間で4千筆ちかくの署名が新たに届いています。

6月4日東京都内でNTT木下職業病闘争支援共闘会議第5回総会が開かれました。

本共闘会議結成当初は、①木下職業病闘争は解決していない。②責任ある解決当事者はNTTであることを、各種行動等を通じ訴えつづけてきました。そして、この2年間は、NTTの横暴な理論によって奪われた人権や権利回復のために



## NTTに強く解決迫る！ 木下支援共闘会議総会

個々バラバラなたかいたを、通信労組、電通労組、N関労、東京労組のNTT内の4労組と本共闘会議がスクラムを組み、NTT株主総会などで当り前のように共同行動が取組まれるようになってきました。総会ではこうした共同行動を積み上げ、より強くNTTに解決を迫っていくことを確認しました。