

1 人の首切りも許さない

N 関労東 2009. 5 No26

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 NK20ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

NTT神奈川支店 への質問状(要旨)

2009. 4. 27

4月20日厚労省神奈川労働局より、「保坂さんの配転について本人の意向を斟酌(しんしゃく)するようNTT東日本神奈川支店への話し」をした内容について、ご報告いただきました。

その中で労働局に呼ばれたのがNTT東日本神奈川支店にも関わらず、別会社のNTT東日本一神奈川(株)の第一、第二人事課長が出向き、NTT東日本の立場で私の人事の話しをしたとの事でした。労働局は会社が違ふとの認識はなかったようですが、NTT東日本一神奈川(株)の課長がNTT東日本の課長として、なりすましたのではないのでしょうか。第一、第二人事課長がどういう立場で神奈川労働局に行かれどういう立場で保坂の人事の話をされたのか明らかにして頂きたい。

4月24日の団体交渉の中で、「介護に時間が要するため、緊急に対応できる、通勤時間の短縮になる勤務地へ転勤できるよう手配願います」と再度お願いしたのですが、それに対し、「保坂さんの話は第三者から見ればわがままという人もいる」と言われていましたが、支店長はどのようにお考えか聞かせていただきたい。

「販売費用が減ったこと、今期も増益傾向が続く」として、早々と株主配当の増額まで決めています。NTT賃金制度は、業績を労働者には反映しない制度のようです。

保坂さんの妻が難病(脊髄小脳変性症)になり、介護のため自宅近くへの転勤願いを6年間だしつつづけてきましたが、配転のたびに通勤時間は伸びるばかりです。また厚労省の指導を無視しつつづけてきたNTTは、4月厚労省からの保坂さんの配転に関する呼び出しに、人事権のない別会社の管理者が対応したことが明らかになりました。このように、NTTはCSR(企業の社会的責任)を否定する行為を続けています。

「なりすまし」管理者?? 厚労省と対応



また団体交渉では「保坂さんの話は第三者から見れば、わがままととらえる事情だつてあるでしょう」と言う始末で(NTTへの質問状で参照)、怒りを禁じえません。

NTTのCSR(企業の社会的責任)では、①法令を守る。②仕事と家庭を両立できるよう...育児と介護の支援制度を法を上回る内容で整備、などと明示しています。しかしNTTは、厚生労働省の「保坂さんを介護のため横浜から」が対応。

人ごとではない、広がる支援・共感

右の図表のとおり、介護や看護のため離職・転職する人は、毎年10万人前後にのぼります。これは、介護に関する企業の理解が進まない表れだと指摘されています。

保坂さんの妻は、最近では一人で歩くのが大変な状況になり、モノがどに詰まる「嚥下(えんげ)障害」や脳梗塞の症状などもでてきました。これ以上、病状を悪化させないためにも介護だけでなく、これまで以上のリハビリが必要で、私たちが、保坂さんの転勤問題は、「人権」問題であり、すみやかに対処すべきと考え、「保坂さんを自宅近くに転勤させること」を要請する署名活動をすすめています。

そして、この署名活動を通じて、「介護問題は人ごとではない」「NTTは、こんなことをしているのか」という共感や応援の輪が広がっています。

NTTは今年も好調

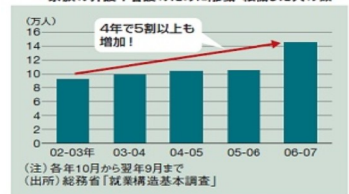
700億円の赤字で賃上げゼロは納得できない。東日本との賃上げ交渉で、こう会社側につめよると、会社側は「本来業務の利益は年々減少して賃上げは厳しい」と。

しかし、NTT東の09年度の事業計画では、経常利益は600億円と、大不況の中でも好調さを維持。さらには、「IP系収入が音声系収入を上回る転換点が視野に入った」とも報じています。

NTTの社会的責任です

仕事と介護の両立

介護で仕事を続けられなくなる人が増えている
— 家族の介護や看護のために離職・転職した人の数 —



ひとりで悩まないで あなたの悩みを 一緒に解決します

こんなことはありませんか？

- ☐ 突然解雇を告げられた
- ☒ 残業代がもらえない
- ☐ セクハラを受けた
- ☒ パワハラを受けた
- ☐ 有給休暇がもらえない
- ☒ 労働時間が延長された
- ☐ 賃金が下げられた、他

秘密厳守
労働相談ほっとライン
03-6806-0255

映画紹介 ⑧



少年は、ファシストによって民衆の前に引き出された大好きだった老教師に「アテオ！」（無神論者）と言葉を浴びせ、石つぶてを投げつける——なんとも痛ましいラストでしょうか。

作品は、自由を愛した先生と、少年の心の交流とファシズムによる悲劇の始まりを美しいガルスシア地方の自然の中で描いています。

蝶の舌

1999年 スペイン



「蝶には舌があるんだよ」と目じ「自由に飛び立ちなさい」と慢げに両親に話をします。信頼という言葉を贈るが、自由や希望の上に立った大人と子供の関係、は忍び寄るファシズムによって無残にも踏みこまれていきます。

「アテオ！」という少年の叫びは、困難な時代、抵抗できなかった大人たちへの悲しみと怒りの言葉なのでしょう。DVDレンタル可



そうしてよその国と仲良くして、世界中の国が、よい友だちになってくれるようにすれば、日本の国は、栄えてゆけるのです。

表1: 1年間で週休・休日数は6日の格差

単位: 日

日勤者	宿直勤務者						
	平均	パターン1	パターン2	パターン3	パターン4	パターン5	パターン6
127.5	127.0	126.5	123.5	125.5	129.5	129.5	128.0

N関労調べ: 08年5月~09年4月NTT-ME東京事業所リンク担当の服務より

— 特連休制度の見直しが必要 —

このほど、N関労の調査によって、年間の週休・休日数が、勤務パターンの違いによって6日間の格差があることなどが明らかにになりました。

6日に1回の宿直勤務（6輪番勤務）のある、ME東京事業所のリンク担当の場合1年間で、①宿直勤務パターン2とパターン4、5とでは年間の休みの数で6日間の格差があります。②宿直勤務者の休みの数の平均は、日勤専門の勤務に比べて半日少ないことが、調査からわかりました（表1）。

また、日勤者に比べて、



日比谷公会堂に入れずあふれかえる人=5・3憲法集会

当時の文部省は、1947年5月3日に公布された日本国憲法の解説のために中学校1年生用社会科の教科書として「あたらしい憲法のはなし」を発行しました。その後

で姿を消しましたが、日本国憲法の精神や中身を易しく解説している本として各社から復刻版が出版されています。以下、5月の憲法記念日にちなんで、この教科書より、その一部を紹介します。

輝け9条 生かそう憲法

宿直勤務者のAさんの場合は、07年1月から09年5月までのおよそ2年半の間で、休みの数が6日間少ないことが調査の結果わかりました。

このように同じ仕事をしているにもかかわらず休みの数に格差があるのは、92年に定めた「特連休制度（日勤者に比べ宿直者

が2日多い）」が、その後、祝日の増加やハッピーマンデーで4日間の祝日が月曜に固定されたためと考えられます。

N関労は、こうした調査結果をふまえ、会社側に週休・休日の再調査や特連休制度の見直しなどを要求しています。



春を満喫

竹の子掘り&バーベキュー

たのしい時間をありがとうございました。

小2と年長の息子は、筍掘りは初体験。数日前から、たいへん楽しみにしておりました。腐葉土でふかふかの地面の上を、ちょこっと頭を覗かせただけの筍を探しながら散策するのも、とても楽しいものでした。そして、皆さんとお食事、ワイルドで美味しいお料理と友情たっぷりの温かい空気がとてもよかったです。

帰宅していただいた、筍ご飯の美味しかったこと。始めから最後まで堪能させていただきました。

(A)

今度の憲法では、日本の国が、決して二度と戦争をしないように、二つのことを決めました。その一つは、兵隊も軍艦も飛行機も、およそ戦争をするためのものは、一切持たないということです。

これからさき日本には、陸軍も海軍も空軍もないのです。これを戦力の放棄といえます。「放棄」とは、「捨ててしまう」ということです。しかしみなさんは、決して心ほそく思うことはありません。日本は正しいことを、ほかの国よりさきに行っているのです。世の中に、正しいことぐらいい強いもの

はありません。

もう一つは、よその国と争いごとが起こったとき、決して戦争によって、相手を負かして、自分の言い分をとうそうとしないうこと、争いを決めたのです。穏やかに相談をして、決まりをつけようというのです。なぜならば、戦をしかけることは、結局、自分の国を滅ぼすようなはめになるからです。

また、戦争とまでゆかずとも、国の力で、相手を脅すようなことは、一切しないことに決めたのです。これを戦争の放棄というのです。