

1人の首切りも許さない

N関労東 2008.11 No22

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2060
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

■発行責任者: 斎藤 隆靖 ■編集責任者: 田原 博

成果主義を斬る

およそ1年前、日経ビジネスオンラインは成果主義のアンケートを実施しました。その「アンケートの結果からは、成果主義が社員に重くのしかかり、やる気を低下させ、成長の機会を奪っている実態が浮かび上がった」と結論づけています。その一部を紹介します。

「成果主義に基づいた人事評価制度は、あなたの仕事への意欲に影響を与えていますか？」

成果主義で仕事の意欲低下

と聞いたところ、「意欲を高めたい」人は18%、「意欲を低くしたい」人は41%強、「特に変わらない」人は41%強、「特に高めたい」人は2倍以上多い。

影響を受けていない」人は40%強だった(回答者数は1082人)。意欲を低めていると答え

「日経ビジネスオンライン読者は基本的に仕事の情報収集に熱心で、成長への意欲が極めて高い人たちのはずだ。そうした人たちの多くが成果主義は自分の成長に結びつかず、やる気を低下させていると答えている。

やはり成果主義には大きな問題があると言わざるを得ない」と。それから1か月、調査し回答するとの返事が届きました。

なくせ、退職・再雇用制度

ひとりで悩まないで、一緒に考えます。秘密は厳守します。
雇用選択や働くうえでの、ご相談・問合せは 03-6806-0255へ



また、料金業務に残ったものの、テルウェル(料金の業務委託先)のパート労働者の監督・指導のため、地域会社(OS会社)から在籍出向となった社員は、①ライブラン休暇は30日(NTTは40日)。②力

雇用選択、いわゆる退職・再雇用制度が導入されてから5年、私たちをあざ笑うかのように、料金や116では、地域会社(OS会社)より、さらに人件費の安く

毎年この時期になると、50歳を超えるNTT労働者に違法・脱法の「NTTに残るのか(満了型か)」、「大幅賃下げ・地域会社(OS会社)への再雇用か」を迫る、「雇用選択」の説明などが実施されます。私たちは、こうした選べぬ「選択」に断固反対してたたかいます。なお、該当の方は、ひとりで悩まずに遠慮なくご連絡ください。お待ちしております。

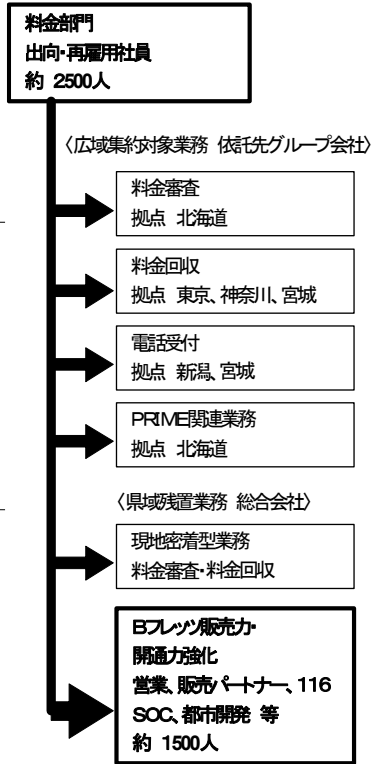
表1: 満了型と退職・再雇用では年収200万円の格差

年	OS会社	NTT
01	832万円	839万円
02	675万円	785万円
04	600万円	774万円
06	556万円	762万円

このように、NTTのものうけ第一主義の経営は、労働者の犠牲の上に、毎年莫大な利益をあげてきました。また、表1は、01年のNTT在籍のときは年収格差がなかった人が、02年の退職・再雇用制度の導入によってOS会社(75%地域)を選んだ場合とNTTに残った場合の年収推移の実例です。

フェテリアプランなし。③特連休も1日少ないなど、賃金の大幅減額以外にも労働条件は低下しました。このように、NTTのものうけ第一主義の経営は、労働者の犠牲の上に、毎年莫大な利益をあげてきました。また、表1は、01年のNTT在籍のときは年収格差がなかった人が、02年の退職・再雇用制度の導入によってOS会社(75%地域)を選んだ場合とNTTに残った場合の年収推移の実例です。

図1: 料金業務の広域集約



法律違反は不祥事

NTTの「CSR・企業倫理」では、「法規範」「社内規範」「社内規範」の3つの規範を守らなければ不祥事と説明されています。難病を抱える妻の介護・リハビリのため、品川などへの転勤を3年間にわたって要請し続けている保坂貢さんは、「企業倫理ヘルプライン」に、「介護休業法26条を遵守せず、転動しないのは、法規範・社内規範・倫理規範に反する行為」であり、「人事責任者の不正、不祥事ではないか」と、「企業倫理ヘルプライン」へ9月17日に訴えをおこしました。

分会・職場から、要求の実現めざし 秋闘、来春闘を「丸」となってたたかおう

各種大会報告

N関労東第8回定期大会は8月30日千葉市で開催されました。

冒頭の挨拶で斎藤委員長は「コンシューマ職場の土休日出勤反対、08春闘、企業年金改悪反対行政訴訟などで他労組との共同運動の前進、保坂さんを転動させる闘いではI女性会議、地域のユニオンなどとの共同がつくれた」と強調し、今後、非正規労働者の組織化をはじめ組織拡大を訴え、林書記長が総括と運動方針を提案しました。

討論では、①土休日出勤導入の問題点と、職場の仲間と一緒に労基署へ

本大会で挨拶する斎藤
N関労東本部委員長



相談にいくなどの活動。

②ME会社へ転籍後、要求にこだわり続け、仲間と話し合い職場を改善した取り組み。③50歳退職・再雇用で悩んでいる仲間の相談活動など、職場の仲間と共に闘う活動が報告されました。

また新しい組合員も紹介され、議案提案は全会一致で承認されました。

最後に「冬一時金の増額」の決議と大会宣言を採択し、全力で実践することを確認しました。



千葉支部第7回大会は、9月27日船橋市で開かれ

島根委員長は、「なぜ労働組合を結成しなければいけなかったを思い起こし、すべての活動を組織拡大へ」と訴えました。

総括提案を受け、第1に、「組合員ひとりひと



千葉支部第7回定期大会

りの職場実態に基づく要求前進のため、あたり前の労働運動の実践」。第2に「職場を基本にした分会体制を確立し、組合員拡大を展望した運動の展開」。第3に「個別課題である、退職・再雇用反対、成果・業績主義賃金制度反対、そして人間らしく文化的な生活を営むに必要な賃金の要求」を確認しました。



東京支部大会は、10月18日に開かれました。特徴的な発言は、新組合員からはN関労に入った動機について、「保坂さんを転動させるたたかいを通じて」「50歳の雇用選



爽やかな秋を満喫

10月4～5日、恒例のレクリエーションが行われました。紅葉にはまだちょっと早すぎましたが、今年は奥日光に組合員の家族や職場の仲間も参加して、爽やかな秋の休日を楽しみました。

戦場ヶ原の散策後、湯の湖湖畔の旅館に到着。温泉で身体をリフレッシュし大宴会場での夕食とカラオケ。夜を徹しての白熱した議論(?)。そして、翌日の湯葉うどんの味は格別でした。

択でNNTに残ることを選ぶことを契機として」などと、明るく元気な発言がありました。

また大会では、介護・休業法を守らない会社に対する憤りを感じるとともに、「あたりまえのことを、あたりまえに実現させる」運動を追求しようと呼びかけられました。

米国発の金融危機は、アイスランドをはじめ欧州などにも飛び火してきました。

ところで、今回の金融・経済危機の発端となったサブプライム問題とは何でしょうか。それは、①最先端の金融工学を駆使した証券化という手法を過信し、「悪魔の知恵」と呼ばれるやり方で、②低所得者や自己破産の経歴者に言葉巧みに焦げ付きの可能性の高い高金利の住宅ローン(サブプライムローン)を組ませ、③誰もが本当の価値がわからなくなるように、このサブプライムローンや自動車ローン、消費者カードローンなどを「福袋」(証券化した金融商品)にして、④さらに、格

映画紹介 ⑤

80年代後半から世界を席巻し始めた新自由主義。そして、社会的保護や規制を取り払い経済を自由市場に任せた結果は、世界的な金融・経済危機という惨状を生みだしていますが、この作品は「自由な世界とは誰にとっての自由なのか」を私たちに問いかけています。

シングル・マザーのアンジーは、

この自由な世界で 02年英伊、独スペイン

むようになっていきます。

父親はアンジーに「お前だけ良ければそれでいいのか」と問いかけますが彼女は「お父さんの時代

と今の私たちは違う」と言い放ちます。

今、多くの人たちは働く場所の確保が難しく、確保できても派遣や有期雇用という不安定な雇用条件の中にあります。そして、移民労働者は、さらに過酷な条件の中で働いています。映画は、そんなアンジーと周辺の人々を通して自由市場経済という社会システムの現状と政治の偽善を告発しています。

金融・経済危機の発端、サブプライム問題とは

付け会社も加担して「お買い得な福袋」と品質保証までして、⑤世界中にばらまきリスクも転売し利益を吸い尽くすというものです。ところが、住宅バブルがはじけてから1年間も何の手も打てず、「悪魔の知恵」はウォール街の中枢の5大証券会社をあとというまに飲みこみました。こうして「強欲の資本主義が自爆」(週刊文春)し、今日の惨状を生みだしています。

また、金融政策の巨匠と称されたクリンスパンFRB前議長は、米国内閣公聴会で、規制や政府介入を緩め市場の自由任せるといふ経済理念に「欠陥」があったことを認める旨の発言をしています。