

1人の首切りも許さない

# N関労東 2007.1 No12

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター  
TEL(03)5820-2070 FAX(03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者:江尻 昭正 編集責任者:林 信行

## 料金業務

# 広域集約は約束違反

## NTTの狙いは更なるコスト削減

NTT東日本は現在、料金業務の広域集約、受付時間延長と委託化（OSS化）の提案をしています。

会社提案は「2010年光サービス3000万」達成に向け販売力・開通力の強化する。東日本を広域集約し（受付は新潟、回収は宮城、神奈川、東

京、審査は北海道等）アウトソーシングの実施する。料金問い合わせ受付業務の時間延長と土・休日営業する。実施時期は19年度第3四半期を目途に実施する。

NTTの狙いは更なるコスト削減です。NTTの提案は、ひかりサービス販売強化のため

め料金業務を広域集約、販売部門への人員シフトとしています。今まで料金の仕事をしていた販売スキルのない社員が、販売強化の即戦力になるのか疑問で

私たちは「50歳退職・再雇用」選択のとき、

料金業務を集約し、OSS化し、更なるコスト削減、配転で社員をふるいにかけ辞めさせることが真の狙いです。

## 現地、現職の約束を守れ

今の仕事が続けられるから、賃金の最大30%

削減に応じ、OSS会社を選択しました。今回の提案はその約束違反と言えます。

求し質問しました。他労組に説明しているのに、N関労に説明しないのは労組間差別ではないか。

2007年の年頭にあたり、NTT及び関連に働く全てのみなさんに御挨拶させていただきます。

私達は「50歳退職・再雇用」選択のとき、

争力のある企業に限るし、しかも還元は一時金で」というものです。企業を支えているのは労働者です。労働者がなくなつたら生産は成り立ちません。

支配層の腐敗と並行して殺人や自殺が増えざるをえません。これを止めさせるには「現場の労働者に根ざした労働組合」を大きくしていくしかありません。

現場の仲間が「仕事が変わることが分かつていけば、退職・再雇用を選ばなかつた」

「退職・再雇用」時の現地、現職の約束違反である。広域集約は首切り提案である。今回の会社提案は、賃金カットされながらも真面目に働いてきた社員への首切り合理化提案です。N関労は、NTT東日本に対し、本人の希望優先、50歳「退職・再雇用」時の現地・現職の保障等を要求し、みなさんと一緒に闘っていきます。

## 新春のごあいさつ



東日本NTT関連合同労働組合 執行委員長 江尻 昭正

「公務調査費の不正使用」も後をたちません。これが自由と民主主義の

経団連は07春闘にむけての報告を発表しました。「賃上げは国際競

まして、今年は所得税・地方税の定率減税の廃止や国民年金保険料の引き上げ、住宅ローン減税の縮小など増税が目白押しです。このままでは

本年は参議院選挙の年でもありまして、憲法9条を捨てる侵略戦争を自由化する政府にストップをかけましょう。

2007年1月

会社側を追

### 企業年金

# 給付減額を許さない 83名が訴訟に参加へ

NTT企業年金改悪に反対する会（代表 木島正道）は昨年12月11、25日の両日、東京地裁にNTT企業年金減額反対で、83名が「訴訟参加」の申し立てをしました。

この訴訟参加が認められると厚労省と同等の地位が与えられ、NTTや厚労省

に対して同じ土俵の上で、私たちの主張ができるようになります。この裁判は、NTTが企業年金受給額減額の理由がないことを明らかにし、裁判所内の闘いだけでなく、職場や地域も含めて、企業の利益のために労働者の権利が勝手に切り下げられることを許さない闘いです。

NTT連結決算

	経常純利益
03年3月末	1兆4060億円
04年3月末	1兆5273億円
05年3月末	1兆7233億円
06年3月末	1兆3069億円

入リストラです。このリストラを実施した後、NTTグループ会社は、有価証券報告書によれば連結決算で右表のような経常利益（税引前純利益）を上げています。

## Hs組合員から NTT東日本社長、神奈川支店長への年賀状

### 配置転換のお願い



妻が脊髄小脳変性症になり、障害者になりました。子育てと介護に時間がかかるため、通勤時間の短縮になる勤務地（東京支店の品川ビル）へ転勤できるよう手配願います。

経過：2003年4月の雇用選択時（50歳）に東京・蒲田営業所から川崎支店法人営業部に配転させられました。2005年7月の構造改革ステップに伴う配転では、通勤時間が短縮どころか逆に15分延長となる横浜へ配転されてしまいました。それから1年半が経ちました。

この間、妻の症状もだんだん悪くなり、子育てと介護に時間がかかるため、通勤時間の短縮になる勤務地（東京支店の品川ビル）へ転勤できるよう手配願います。

新年の挨拶としてお願い事項を書きました。早急な対応をお願いします。

また、年金資産の運用益は平成17年度末1929億円（運用利回り約17.5%）にもぼり、年金資産額も約1兆323億円となつています。これだけの利益を得ている会社が、年金額が確定している受給者らの年金を減額することにしている。その条件は満たされていないことは、申請する前から明らかです。

昨年10月、NTT E東京事業所内では、交換、伝送、無線の組織の見直しが行われました。ところが、作業エリアを5つから1つに統合したため移動時間が多くなるといわれています。

開通業務ではこれまでどおり5つのエリア拠点ビルに直出直帰をして作業をしています。つまり、通勤費とは別に毎日のように自宅からの交通費が支払われるというネジレが生じています。開通オーダーの設計も一箇所に集約したため、これまでより早めに仕事を終わりにして、設計拠点を完了オーダーを届け、翌日の開通オーダーを持ち帰ることが行われています。このような作業の流れは、情報流出の可能性を増やし、情報セキュリティの施策に逆行するのではないか。

また、開通業務、保全業務の一体的作業体制から、保全と開通の業務を四つに細分化したため人員の融通性がなくなりました。さらには、新技術についていきなり故障修理を行うことでの不安や、一二年で拠点ビルの変更有るなど、うわ

## 業務・組織見直しは何のため NTT-TIME東京

成果主義  
の弊害

は、職場で権利を抑圧され、雇用から解放されて年金受給の段階になつても、なおその受給を切り下げられて黙つていら

に受給者、受給権者とのネットワークを作り、情報交流し、職場から年金減額を許さず、生活と権利を守る闘いも追及していくこととしてい



申立後、裁判所前で