

1人の首切りも許さない

# N 関 労 東 2007.1 No12

東日本NTT関連合同労働組合

東京都千代田区岩本町2-17-4 米澤ビル1階 労働運動センター  
TEL (03)5820-2070 FAX (03)5820-2080  
E-mail info@n-kanrou.com http://www.n-kanrou.com

発行責任者: 江尻 昭正 編集責任者: 林 信行

## 料金業務

# 広域集約は約束違反

## NTTの狙いは更なるコスト削減

NTT東日本は現在、料金業務の広域集約、受付時間延長と委託化（OSS化）の提案をしています。

会社提案は、「2010年光サービス3000万」達成に向け販売力・開通力の強化する。東日本を広域集約し（受付は新潟、回収は宮城、神奈川、東

京、審査は北海道等）アウトソーシングの実施する。料金問い合わせ受付業務の時間延長と土・休日営業する。実施時期は19年度第3四半期を目途に実施する。

NTTの狙いは更なるコスト削減です。NTTの提案は、ひかりサービス販売強化のため

め料金業務を広域集約、販売部門への人員シフトとしています。今まで料金の仕事をしていた販売スキルのない社員が、販売強化の即戦力になるのか疑問で

私たちは「50歳退職・再雇用」選択のとき、

料金業務を集約し、OSS化し、更なるコスト削減、配転で社員をふるいにかけ辞めさせることが真の狙いです。

## 現地、現職の約束を守れ

今の仕事が続けられるから、賃金の最大30%

削減に応じ、OSS会社を選択しました。今回の提案はその約束違反と言えます。

求し質問しました。他労組に説明しているのに、N関労に説明しないのは労組間差別ではないか。

2007年の年頭にあたり、NTT及び関連に働く全てのみなさんに御挨拶させていただきます。

## 新春のごあいさつ



東日本NTT関連合同労働組合 執行委員長 江尻 昭正

私は昨年ほど「労働組合の必要性」を感じた年はありません。「やらせミティンク」で18億円の税金が使われ、「談合」「政務調査費の不正使用」も後をたちません。これが自由と民主主義の

「質上げは国際競争にむけての報告を發表しました。」

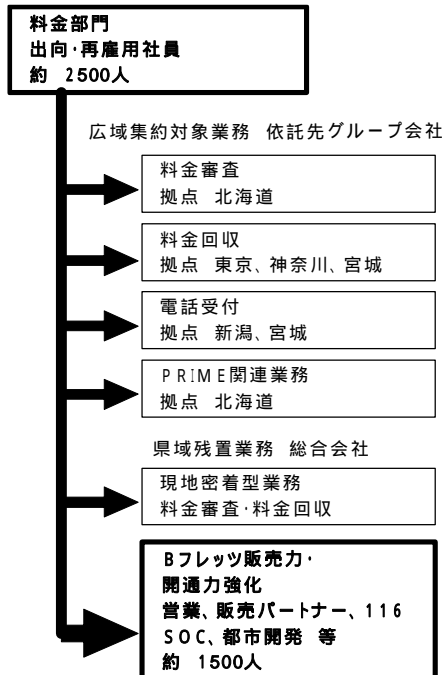
争力のある企業に限るし、しかも還元は一時金で、というものです。企業を支えているのは労働者です。労働者がなくなったら生産は成り立ちません。

まして、今年は所得税・地方税の定率減税の廃止や国民年金保険料の引き上げ、住宅ローンを減税の縮小など増税が目白押しです。このままでは

2007年1月

支配層の腐敗と並行して殺人や自殺が増えざるをえません。これを止めさせるには「現場の労働者に根ざした労働組合」を大きくしていくしかありません。

「退職・再雇用」時の現地、現職の約束違反である。広域集約は首切り提案である。今回の会社提案は、賃金カットされながらも真面目に働いてきた社員への首切り合理化提案です。N関労は、NTT東日本に対し、本人の希望優先、50歳「退職・再雇用」時の現地・現職の保障等を要求し、みなさんと一緒に闘っていきます。



### 企業年金

# 給付減額を許さない 83名が訴訟に参加へ

NTT企業年金改悪に反対する会（代表 木島正道）は昨年12月11、25日の両日、東京地裁にNTT企業年金減額反対で、83名が「訴訟参加」の申し立てをしました。

この訴訟参加が認められると厚労省と同等の地位が与えられ、NTTや厚労省が企業年金受給額減額の理由がないことを明らかにし、裁判所内の闘いだけでなく、職場や地域も含めて、企業の利益のために労働者の権利が勝手に切り下げ

られることを許さない闘いです。NTTグループ各社は、2002年5月に、50才以上のNTT東西の社員を退職させ、地域子会社に「基本賃金15%から30%削減させ再雇用」させた。同時に、51才以下の社員を大量に在籍出向させた。これがNTTの11万

NTT連結決算

	経常純利益
03年3月末	1兆4050億円
04年3月末	1兆5273億円
05年3月末	1兆7233億円
06年3月末	1兆3069億円

人リストです。

このリストを實施した後、NTTグループ会社は、有価証券報告書によれば連結決算で右表のような経常利益（税引前純利益）を上げています。

## 旅に思う

11月10日～11日、「塩原温泉・もみじ狩り」旅行を行いました。紅葉の季節に入ったの旅ですが、平地では紅葉している感じはないが、山に入りあがるほど、赤、黄、緑のコントラストがはっきりしているので、とても綺麗でした。

旅館は去年に比べて格別によい、夕食の交流・部屋での交流会は、酒の力もあり大いに盛り上がり、楽しいひと時でした。

翌日の企画の試写会は、雨が降ってる中で、10分ぐらいのところに公民館を借りる。内容については印象が薄い。

帰りのバスは、大衆演劇の幕が下りるのに時間がかかり、大幅に出発が遅れるが、池袋到着はスムーズ、

東京組は池袋到着は15:00で、1時間探し回って飲み屋を探し、更に懇親を深める旅でした。



また、年金資産の運用益は平成17年度末192.9億円（運用利回り約17.5%）にもぼり、年金資産額も約1兆323億円となつています。これだけの利益を得ている会社が、年金額が確定している受給者らの年金を減額することにしている、その条件は満たされていないことは、申請する前から明らかです。雇用されている間

は、職場で権利を抑圧され、雇用から解放されて年金受給の段階になつても、なおその受給を切り下げられて黙つていられません。

反対する会ではこの訴訟の闘いを契機に受給者、受給権者とのネットワークを作り、情報交流し、職場から年金減額を許さず、生活と権利を守る闘いも追及していくこととしています。第3回公判は1月25日に開かれます。

## 業務・組織見直しは何のため

成果主義の弊害

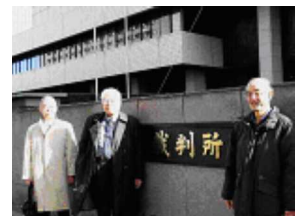
## NTT-TIME東京

昨年10月、NTT-E東京事業所内では、交換、伝送、無線の組織の見直しが行われました。ところが、作業エリアを5つから1つに統合したため移動時間が多くなるようになり、

さ話しもあがっています。

開通業務ではこれまでどおり5つのエリア拠点ビルに直出直帰をして作業をしています。つまり、通勤費とは別に毎日のように自宅からの交通費が支払われるというネジレが生じています。開通オーダーの設計も一箇所に集約したため、これまでより早めに仕事を終わりにして、設計拠点を完了オーダーを届け、翌日の開通オーダーを持ち帰ることが行われています。このような作業の流れは、情報流出の可能性を増やし、情報セキュリティの施策に逆行するのではないか。また、開通業務、保全業務の一体的作業体制から、保全と開通の業務を四つに細分化したため人員の融通性がなくなり、新技術についていきなり故障修理を行うことでの不安や、一二年で拠点ビルの変更有るなどのうわ

城繁幸著「内側から見た富士通 成果主義の崩壊」では、組織変更の多さは成果主義の弊害として次のように指摘しています。「組織変更の多さは異常だ。その理由は、『組織体制の見直し』という個人目標を掲げる管理者が各事業部や本部にたむろしているからだ。そのなかには、名称を数文字つけたすだけという全く意味のないものもあつた。年俸1200万円の発案者にとつては壮大な目標だつたわけだ」と。



申立後、裁判所前で